



Mäntsälän seurakunta

TILINPÄÄTÖS 2025

Toimintakertomus 2025

Sisällys

I	Toimintakertomus.....	1
1	Yleiskatsaus.....	1
2	Hallinto	9
3	Henkilöstö	14
4	Ympäristö.....	17
5	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	18
6	Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.....	20
7	Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä	21
8	Talouden tunnusluvut.....	22
9	Seurakuntatalouden toiminta ja talous.....	24
10	Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi.....	24
II	Talousarvion toteutuminen.....	25
1	Käyttötalouden toteutuminen	25
	Hallintoelimet (1011010000, 1011010001 ja 1011010002)	26
	Talous, henkilöstö ja yleishallinto (1011050000, 1011050001, 1011050002, 1011080000, 1011100000 ja 1011100001)	27
	Kirkonkirjojenpito (1011070000)	28
	Jumalanpalveluselämä (1012010000).....	30
	Hautaan siunaaminen (1012020000).....	31
	Muut kirkolliset toimitukset (1012030000)	33
	Aikuistyö (1012040000)	34
	Parisuhdetyö (Aikuistyön alainen)	36
	Muut seurakuntatilaisuudet (1012050000)	36
	Tiedotus ja viestintä (1012100000).....	37
	Musiikkitoiminta (1012200000)	39
	Aikuiskoorit (1102200001).....	40
	Lapsi- ja nuorisomusiikki (1012200002)	41
	Päiväkerhotyö (1012310000)	42
	Pyhäkoulutyö (1012320000)	44
	Perhekerhotyö (1012380000).....	45

Varhaisnuorisotyö (1012330000)	46
Nuorisotyö (1012360000)	48
Rippikoulutyö (1012350000)	49
Diakoniatyö (1012410000)	51
Lähetystyö (1012600000, 1012600200, 1012600300)	53
Uudenmaan sopijaseurakuntien kehitysvammaistyö (1012900000)	54
Hautaustoimi (1014010000, 1014030000, 1014040000)	56
Kiinteistötoimi (1015010000–1015090000)	57
Metsätalous (1015100000)	58
2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen	59
3 Investointiosan toteutuminen	60
4 Rahoitusosan toteutuminen	61
III Tilinpäätöslaskelmat	63
1 Tuloslaskelma	63
2 Rahoituslaskelma	64
3 Tase	64
IV Tilinpäätöksen liitetiedot	66
1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	66
2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot	66
3 Tuloslaskelman liitetiedot	66
4 Rahoituslaskelman liitetiedot	68
5 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	68
6 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	68
7 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot	69
8 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot	71
9 Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset	71
V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	75
VI Luettelot ja selvitykset	76

I Toimintakertomus

1 Yleiskatsaus

Johdanto

Kirkkoneuvosto määritteli seurakunnan välittävän strategian pohjalta seuraavat painopisteet vuodeksi 2025: toimimme luontoa ja ympäristöä suojellen ja kunnioittaen sekä pidämme yllä kristillisen toivon sanomaa.

Ympäristödiplomin saavuttamisen (2024) myötä olemme entistäkin tietoisemmin huomioineet toiminnassamme luontoarvot ja ympäristön suojelemisen. Tästä hyvinä esimerkkeinä kierrätyksen tehostaminen ja hävikkiruoan hyödyntäminen sekä pappilan piha-alueen kunnostaminen ja koko kirkonmäen kulttuurihistoriallisesti merkittävän alueen vaaliminen.

Kirkonmäellä vakaana seisova kirkko sekä sitä ympäröivä hautausmaa ja koko kirkonmäki kantavat mukanaan arvokkaita perinteitä ja muistoja. Näitä myös kulttuurihistoriallisesti merkittäviä tienoita voisi jopa kutsua monille mäntsäläläisille pyhiksi paikoiksi. Olemassaololleen ne muistuttavat ikiaikaisesta kristillisestä toivosta. Seurakunta on päätöksillään ja toimilleen vahvasti sekä säilyttänyt ja vaalinut että uudistanut kunnan merkittävää historiallista pääomaa sekä näin toimien vahvistanut kuntalaisten henkistä pääomaa.

Vuonna 2025 juhlimme 440-vuotista Mäntsälän seurakuntaa ja pitäjää. Juhlavuosi muistutti seurakunnan juurevasta historiasta ja samalla sen vahvasta ankkuroitumisesta tähän päivään ja tulevaisuuteen.

Kirkonmäen historian juhlintaan sopi upeasti saneeratun pappilan käyttöön ottaminen. Keivällä kirkkoherranvirasto ja taloustoimisto sekä joukko työntekijöitä muuttivat pappilaan. Syyskuun alusta lähtien pappilaa on voinut vuokrata perhejuhlija varten. Palvelut ja toiminta pappilassa sekä itse pappila ovat saaneet paljon kiitosta seurakuntalaisilta. Niin ikään juhla-kirjan *Koivumäen pappilassa: Mäntsälän pappilan väkeä ja vaiheita 1901–2025* julkaiseminen on saanut runsaasti myönteistä huomiota.

Seurakunta on pitänyt yllä kristillisen toivon sanomaa kaikessa toiminnassaan – sanoin, sävelin ja ihmisten kohtaamisissa, erilaisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa, lähtien vastuullisesta päätöksenteosta.

Tarja Meijer
kirkkoherra, rovasti

Strategia – Välittävä seurakunta

Mäntsäläläisten seurakunta

Mäntsälän seurakunnalla ja kotikirkollamme on suuri merkitys paikkakunnallemme. Kristuksen kirkon perustehtävän mukaisesti Mäntsälän seurakunta julistaa Jumalan armon evankeliumia ja Jeesusta Kristusta maailman pelastajana.

Mäntsälän seurakunta välittää Sinusta!

Liitymme kirkon yhteisiin luovuttamattomiin arvoihin, joita ovat usko, toivo ja rakkaus (1. Kor. 13:13). Ne ohjaavat toimintaamme ja päätöksentekoamme. Niiden pohjalta tahdomme lähteä erityisesti vastaamaan ihmisten välittämisen kaipuuseen ja ikävään.

*Niin pysyvät nämä kolme: usko, toivo, rakkaus.
Mutta suurin niistä on rakkaus.
1. Kor. 13:13*

Välittääkö kukaan? Tämä on monen kysymys ja hätähuuto nykypäivänä. Niin voi kysyä lapsi tai nuori yhtä lailla kuin aikuinen tai vanhus. Seurakunta tahtoo sitoutua vastaamaan: Mäntsälän seurakunta välittää Sinusta!

Mäntsälän seurakunta on välittämisen yhteisö

Tahdomme, että seurakunnalla on ystävän kasvot. Jäsenyys yhteisössä, josta voi tunnistaa ystävän, on merkityksellinen. Jokaiselle löytyy seurakunnasta mahdollisuus löytää oma paikkansa ja tapansa olla seurakuntalainen.

Mäntsälän seurakunta on viestivä seurakunta

Ajasta riippumatta seurakunnan sanoma ja tehtävä pysyy samana. Se on ilmaistu kaste- ja lähetyskäskyssä (Matt. 28:18–20). Sitä toteuttavat ja siitä viestivät seurakunnan työntekijät, luottamushenkilöt ja vapaaehtoiset. Viestintää toteutetaan avoimesti, vuorovaikutuksellisesti ja monipuolisesti eri viestintäkanavissa.

*Jeesus tuli heidän luokseen ja puhui heille näin:
"Minulle on annettu kaikki valta taivaassa ja maan päällä. Menkää siis ja tehkää kaikki kansat minun opetuslapsikseni: kastakaa heitä Isän ja Pojan ja Pyhän Hengen nimeen ja opettakaa heitä noudattamaan kaikkea, mitä minä olen käskennyt teidän noudattaa. Ja katso, minä olen teidän kanssanne kaikki päivät maailman loppuun asti."
Matt. 28:18–20*

Seurakunta Mäntsälässä

Seurakunta elää suhteessa ympäröivään maailmaan. Kuvassa on ilmaistu niitä tunnistettuja asioita, jotka tulee huomioida tehtävän toteuttamisessa ja viestinnässä.



Näytämme välittämisen uskona, toivona ja rakkautena Mäntsälässä ja maailmassa

Välitämme kaikista ihmisistä, siksi...

- Näemme ja kohtaamme jokaisen Jumalan luomistyön ihmeenä (Ps. 139:14)
- Tuemme ylisukupolvista vuorovaikutusta
- Painotamme ennaltaehkäisevää toimintaa

Välitämme apua tarvitsevista ja yksinäisistä, sairaista ja murheellisista, siksi...

- Pidämme yllä kristillisen toivon sanomaa
- Luomme mahdollisuuksia ihmisten yhteisöllisyyteen ja ryhmään kuulumiseen
- Autamme apua tarvitsevia ja teemme yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa

Välitämme koko Jumalan maailmasta ja luomakunnasta, siksi...

- Toimimme luontoa ja ympäristöä suojellen ja kunnioittaen
- Olemme osa yhteisöämme. liikkumme siellä, missä ihmiset ovat
- Toimimme ihmisarvon puolesta ja autamme ihmisiä lähellä ja kaukana

Välitämme siitä, että hyvän Jumalan armon sanoma tavoittaa jokaisen, siksi...

- Julistamme evankeliumia rohkeasti ja eri tavoin
- Vahvistamme digitalisaatiota ja kokeilun kulttuuria
- Tuemme kirkon lähetystyötä

Välitämme toinen toisistamme ja seurakunnastamme, siksi ...

- Hyväksymme toistemme erilaisuuden, tuemme toisiamme ja keskitymme olennaisiin asioihin (Luuk. 10:41–42)
- Mahdollistamme seurakuntalaisten osallisuutta ja annamme heille vastuuta
- Huolehdimme seurakunnan henkilöstöstä, taloudesta ja omaisuudesta

*Minä olen ihme, suuri ihme, ja kiitän sinua siitä.
Ihmeellisiä ovat sinun tekosi, minä tiedän sen.
Ps. 139:14*



*Mutta Herra vastasi:
"Martta, Martta, sinä huolehdit ja
hätäilet niin monista asioista.
Vain yksi on tarpeen.
Maria on valinnut hyvän osan,
eikä sitä oteta häneltä pois."
Luuk. 10:41-42*

Yleinen ja seurakuntien talouskehitys

Suomen talouden toipumista on odotettu jo pitkään. Kasvua hidastaa kotimaisen kysynnän puute. Maailmantalouden riskit, pitkään jatkunut epävarmuus, korkea työttömyys ja työttömyyden uhka ovat heikentäneet kuluttajien luottamusta jo poikkeuksellisen pitkäkestoisesti. Reaalitulojen kasvu viime vuosina olisi mahdollistanut selvästi nopeamman kulutuksen kasvun, mutta kulutuksen sijaan onkin kasvanut säästäminen. Kotitalouksien talletuskanta oli kaikkien aikojen suurin marraskuussa 2025 (Suomen pankki, 7.1.2026). Ostovoiman kasvua ovat hidastaneet heikon työllisyystilanteen lisäksi sosiaalietuuksien leikkaukset ja kulutusverojen korotukset. (VM 18.12.2025)

Inflaatio oli Suomessa 0,2 % joulukuussa 2025 (Tilastokeskus, 14.1.2026). Bruttokansantuote kasvoi ainoastaan 0,2 prosenttia heikon kotimaisen kysynnän vuoksi. (VM 18.12.2025)

Maailmantalous on kasvanut ennakoitua nopeammin riskeistä huolimatta ja euroalueenkin talous elpyy, vaikka eri maiden kasvunäkymissä onkin isoja eroja. Kysynnän kasvaessa Suomen vienti tulee kasvamaan. Työllisyyden parantuessa ostovoiman kasvu nopeutuu. Kuluttajien ostovoimaa kasvattavat niin ikään työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, ansiotuloerotuksen keveneminen sekä maltillinen inflaatio. Rakentamisen toipuminen, energiasiirtymä ja puolustushankinnat kasvattavat puolestaan investointeja. Valtiovarainministeriö ennustaa bruttokansantuotteen kasvavan 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia vuonna 2028. Työllisyys kasvaa vuosina 2026–2028 talouden vahvistuessa. Inflaation ennustetaan pysyvän kahden prosentin tavoitetasolla vuosina 2026–2028. (VM 18.12.2025)

Suomen julkisen talouden velkasuhde jatkaa kasvuaan hallituksen sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta. Velkasuhdetta kasvattavat valtion ja paikallishallinnon syvät alijäämät ja heikko talouskasvu. Suomen julkisen talouden velkaantumistrendin kääntäminen vaatii maltilliset talouskasvuennusteet huomioiden merkittävää julkisen talouden sopeuttamista (Suomen pankki, 19.12.2025)

Kirkollisveroa tilitettiin vuonna 2025 yhteensä 1,060 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 5,1 miljoonalla eurolla (+0,5 %) vuodesta 2024. Verotulot kasvoivat 122 seurakuntataloudessa (51 %) ja vähenivät 117 (49 %) seurakuntataloudessa. Niiden seurakuntien, joissa verotulot vähenivät, prosentuaalinen osuus oli korkein Kuopion, Lapuan ja Oulun hiippakunnissa. Prosentuaalisesti eniten seurakuntia, joissa verotulot kasvoivat, oli puolestaan Porvoon ja Helsingin hiippakunnissa.

Seurakunnan talouden kehitys

Mäntsälän seurakunnan tilikauden tulos oli 52 409 euroa ylijäämäinen.

Toimintatuotot olivat 608 339 euroa ja ne olivat lähes samalla tasolla kuin edellisenä vuonna. Toimintatuottoja kertyi eniten korvauksista, jotka ovat pääosin kehitysvammaistyön sopija-seurakuntien maksuja. Myyntituottoja sekä metsätalouden tuottoja kertyi hieman edellisvuotta enemmän. Maksutuotot ja vuokratuotot vähenivät jonkin verran verrattuna edelliseen vuoteen.

Toimintakulut olivat yhteensä 4 070 572 euroa ja ne olivat 167 092 euroa edellisvuotta suuremmat. Toimintakuluista suurin erä oli henkilöstökulut, jotka kasvoivat 147 973 euroa eli 6,4 prosenttia edellisvuodesta. Palvelujen ostot vähenivät 24 805 euroa. Tavaraostot kasvoivat 27 002 euroa edellisvuodesta.

Kirkollisverot ovat seurakunnan merkittävin tulonlähde. Kirkollisverojen tuotto oli 3 707 614 miljoonaa euroa, mikä on 54 528 euroa (-1,4 %) vähemmän kuin vuonna 2024. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 78 %. Verotuskuluja maksettiin 56 251 euroa. Kirkon keskusrahastomaksuja maksettiin 185 022 euroa ja eläkerahastomaksuja 177 906 euroa – nämä summat nousivat hieman edellisvuodesta.

Valtionrahoitusta lakisääteisiä yhteiskunnallisia tehtäviä varten saatiin 305 526 euroa, mikä on 6,4 % kokonaistuotoista. Lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien kustannukset olivat hautaustoimen osalta 391 189 euroa. Kirkonkirjojenpidon, johon väestökirjanpidon kustannukset sisältyvät, kustannukset olivat 32 574 euroa. Kulttuuriperinnön kustannukset olivat 638 386 euroa, josta suurin osa muodostui Pappilan peruskorjauksesta. Kulttuuriperinnön kustannusten perusteella ei kuitenkaan osoiteta valtionrahoitusta, vaan valtionrahoituksen osoittamista varten lasketaan kulttuuriperintöindeksi. Kirkkohallitus summaa seurakuntatalouksittain kunkin seurakuntatalouden suojeltujen kirkollisten rakennusten määrän niiden kulttuuriperintöindeksin mukaisilla painokertoimilla ja tästä saadaan vertailuluku. Seurakuntatalouksien vertailulukujen suhteessa määritellään, kuinka suuri osuus kulttuuriperintöindeksin mukaisesta rahoituksesta kullekin seurakuntataloudelle osoitetaan.

Rahoitustuottoja (vähennettynä rahoituskulut) saatiin 119 182 euroa, mikä on 30 353 euroa enemmän kuin edellisenä vuonna.

Vuosikatetta kertyi 250 910,46 euroa. Tilikaudelle kohdistuneet poistot olivat 278 646 euroa.

Suunniteltu investointi toteutui. Alnoa investointi vuonna 2025 oli Pappilan peruskorjaus 2 902 082 euroa.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Mäntsälän seurakunnan talous on ollut pitkään vakaa. Seurakunnan toiminta toteutui suunnitellusti eikä sitä ollut taloudellisin perustein tarvetta sopeuttaa.

Mäntsälän seurakunnan tuloveroprosentti on 1,25 (vuodesta 1975 lukien) eikä sitä ollut tarpeen nostaa vuodelle 2026.

Vuoden 2025 kirkollisverotulot laskivat verrattuna edelliseen vuoteen 1,4 % ollen yhteensä 3 707 614 euroa. Valtionrahoitus laski 28,5 verrattuna edelliseen vuoteen ja oli 305 526 euroa.

Tilinpäätöksessä tuloslaskelman vuosikate on 250 910 euroa. Laskennallisten poistojen jälkeen muodostuva tilikauden tulos on negatiivinen 27 735 euroa. Huomioiden poistoeron lisäyksen tilikauden ylijäämä on 52 409 euroa. Toimintakulut verotuloista ja valtionrahoituksesta ovat 101,4 % (93,2 % vuonna 2024). Toimintatuottojen osuus toimintakuluista on 14,9 % (15,6 % vuonna 2024).

Pappilan peruskorjaus valmistui vuonna 2025. Eri kiinteistöjen korjaustöitä kirjattiin suoraan vuosikuluksi yhteensä 163 060 euroa.

Toiminnan ja talouden tarkastelu kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa:

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Mäntsälän seurakunnan tilanne on vakaa. Talouden mittareista tilinpäätöksessä 2025 toteutui rahavarojen riittävyys, joka oli 408 päivää (alара alle 90 päivää). Rahavarojen riittävyyttä pyritään pitämään yllä toimintakuluja karsimalla.

Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei ole ilmennyt puutteita. Vallitseva tilanne pyritään säilyttämään.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Toteutuminen
1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät - Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. - Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. - Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.	Hautaustoimen ja hautausmaan ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävät. Kulttuurihistoriallisesti arvokkaita rakennuksia ylläpidetään asianmukaisesti. Pappilan peruskorjaus ja käyttötarkoituksen muutos toteutui vuonna 2025. Mäntsälän seurakunta kuuluu Lahden aluekeskusrekisteriin.
2. Seurakunnan hallinto ja viranomais-toiminta Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat	Toimielimet toimivat asianmukaisesti.

Hallintomenettelyn puutteellisuudet	
3. Seurakunnan toimintaorganisaatio - Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit - Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä - Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri	Seurakunnalla on hyvät valmiudet perustehtävien hoitamiseen. Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 8 %.
4. Johtaminen seurakunnassa - Johtamisen heikkoudet - Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat - Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin - Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulien kanssa.	Strategian perussanoma on välittäminen. Toimintaa ohjaavat asiakirjat pyritään pitämään ajan tasalla. Henkilöstösuunnitelman ja kiinteistöstrategian laatimiset on aloitettu. Esihenkilötaitojen vahvistamiseen on kiinnitetty huomiota ja järjestetty koulutusta. Seurakunta tekee yhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa ja toimii verkostoissa.
5. Seurakunnan henkilöstö - Henkilöstön määrä - Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia - Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.	Henkilöstön määrä on 43. Työhyvinvointiin kiinnitetään huomiota. Henkilöstön määrä riittävä ja avoimet tehtävät on saatu täytettyä.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2025
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen. Kirkollisveroprosentti on 1,25 prosenttia.

2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelein osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää n. 6,8 miljoonaa euroa.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Rahavarojen riittävyys eli maksuvalmius on 408 päivää.
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on hieman kasvanut edellisestä vuodesta (60 % v. 2025, 59 % v. 2024).

2 Hallinto

Kirkkovaltuusto

Kirkkovaltuuston varsinaiset jäsenet v. 2025

Saarnio Rauno	puheenjohtaja, talouspäällikkö
Hellström Saija	varapuheenjohtaja, rehtori
Ahonen Taina	rehtori
Allonen Ilkka	maanviljelijä
Brusila Eerik	opiskelija, VTK
Eskelinen Katri	opettaja, yrittäjä
Hammert Hans	vesivoimaoperaattori
Heikkilä Teuvo	kiinteistönhoitaja
Heinmurto Katri	KM-KTM
Helin Anna	luokanopettaja, KM
Hellström Saija	rehtori, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Hoffman Heidi	controller
Kalenius Christina	lähihoitaja
Kangas Petra	yto-esihenkilö, opettaja
Koivula Susanna	sosionomi, kirkon nuorisotyönohjaaja
Kokko Eero	yrittäjä, lehtori
Manninen Katri	käsikirjoittaja
Matalamäki Pirkko	erityisluokanopettaja
Mäkinen Emmi	luokanopettaja, TM
Pöykkö Enni	kirkkomuusikko, yrittäjä
Salmi-Carlson Tiina	opettaja
Suvanto Sirpa	maatalousyrittäjä, kirkkoneuvoston edustaja
Särkijärvi Tuuli	vastaava ohjaaja, kasvatustieteen kandidaatti
Teppinen Marja	maanviljelijä, agrologi
Toivonen Tero	projekti-insinööri
Vehkajärvi Tomi	teologian maisteri, aineenopettaja
Vierikko Tarja	sairaanhoitaja
Virtanen Toni	maanviljelijä

Lisäksi kirkkovaltuuston kokouksiin osallistuivat kirkkoneuvoston puheenjohtaja Tarja Meijer ja pöytäkirjanpitäjänä Helena Nieminen.

Kirkkovaltuusto kokoontui kertomusvuonna 4 kertaa (4 kertaa v. 2024). Kokouksista laadittuihin pöytäkirjoihin kirjattiin 38 pykälää (40 pykälää v. 2024)

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt neljässä kokouksessaan kirkkolain edellyttämät asia, joita ovat henkilövalinnat, seurakunnan toimintakertomuksen hyväksyminen, tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille. Lisäksi kirkkovaltuusto vahvisti kirkollisveroksi 1,25 vuodeksi 2026. Vuoden 2026 talousarvio ja vuosien 2026–2028 toiminta- ja taloussuunnitelma hyväksyttiin.

Aloitteet 2025

Kirkkovaltuusto vastaanotti vuoden viimeisessä kokouksessaan aloitteen koskien sankarihauta-alueita.

Kirkkoneuvosto

Kirkkoneuvoston varsinaiset jäsenet v. 2025

Meijer Tarja	kirkkoherra	puheenjohtaja
Matalamäki Pirkko	erityisluokanopettaja	varapuheenjohtaja
Allonen Ilkka	maanviljelijä	
Hammert Hans	vesivoimaoperaattori	
Hoffman Heidi	controller	
Koivula Susanna	sosionomi, kirkon nuorisotyönohjaaja	
Salmi-Carlson Tiina	opettaja	
Suvanto Sirpa	maatalousyrittäjä	
Vehkajärvi Tomi	teologian maisteri, aineenopettaja	
Vierikko Tarja	sairaanhoitaja	
Virtanen Toni	maatalousyrittäjä	

Lisäksi kirkkoneuvoston kokouksiin osallistuvat kirkkovaltuuston puheenjohtaja Rauno Saarnio ja varapuheenjohtaja Saija Hellström sekä pöytäkirjanpitäjänä Helena Nieminen.

Kirkkoneuvosto kokoontui kertomusvuonna 10 kertaa (9 kertaa vuonna 2024). Kokouksista laadittuihin pöytäkirjoihin kirjattiin 112 pykälää (108 pykälää v. 2024).

Kirkkoneuvosto on valmistellut kaikki kirkkovaltuustolle esiteltävät asiat (tilinpäätös 2024, veroprosentti vuodeksi 2026, talousarvio vuodeksi 2026 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosiksi 2026–2028).

Muut tärkeimmät päätökset:

- Työryhmien nimeäminen
- Polkupyöräetu henkilöstölle
- Uunin hankinta seurakuntakeskuksen keittiöön
- Nimikkosopimusmuutos
- Diakoniatyöntekijä Nina Häkkisen virkavapaa-anomus
- Sähköenergian hankinta
- Henkilöstökertomus vuodelta 2024
- Virkavapausohjeet
- Rahoitusarvopapereiden sijoituskatsaus
- Kolehtisuunnitelma
- Pikku-Pappilan asemakaavan muutoksen arkkitehtisuunnittelu
- Tilintarkastuskertomus vuodelta 2024
- Mäntsälä 440-vuotta videohanke
- Toimistosihteeri Minna Väistö-Tuppurin irtisanoutuminen
- Asunto Oy Lounalaakson asunto-osakkeen myynti
- Kirkkoherranviraston toimistosihteerin valitseminen
- Kanttori Johanna Linnan siirtyminen eläkkeelle ja viran auki julistaminen

- Perheneuvontapalveluiden sopimuksen päivittäminen
- Perintäliittymän käyttöönotto
- Yhteistyötoimikunnan kokoonpano 2026–2029
- Luottamushenkilöiden palkkisääntö
- Jäsenet kehitysvammaistyön johtokuntaan

Kehitysvammaistyön johtokunta

Kirkkovaltuuston valitsevat Mäntsälän seurakunnan edustajat Uudenmaan kehitysvammaistyön johtokunnassa vv. 2024–2025 ovat Esko Mikkonen ja Enni Pöykkö.

Tilintarkastajat

Kirkkovaltuusto valitsi 7.6.2023 kokouksessaan BDO Auditor Oy:n vuosien 2023–2026 tilintarkastajaksi, jonka vastuullisena tarkastajana toimii JHT, KHT Eeva Koivula ja avustavana tarkastajana Ella Salovaara.

Kirkkoneuvoston asettamat työryhmät

Diakoniatyön työryhmä

Ahlstedt Anne, Mikkonen Esko, Piironen Jukka, Toivanen Erkki, Tonteri Tarja ja kirkkoneuvoston edustajana Suvanto Sirpa

Varhaiskasvatuksen ja perhetyön työryhmä

Luukkonen Jaana, Ollila Anu, Kaartti Kirsi, Kärkkäinen Mervi, Kangas Petra, Luomanen-Kurki Eveliina, Salovaara Heini ja kirkkoneuvoston edustajana Hoffman Heidi

Nuorisotyön työryhmä

Laine Erkki, Salonen Jonna, Fagerström Sofia, Koivu Karoliina, Teppinen Marja, Mäkinen Emmi ja kirkkoneuvoston edustajana Vehkajärvi Tomi

Jumalanpalvelus- ja musiikkityöryhmä

Helin Anna, Koskela Jouni, Leinonen Matti, Ojell Raija, Pöykkö Enni, Luomanen Tiina ja kirkkoneuvoston edustajana Koivula Susanna

Lähetys- ja aikuistyön työryhmä

Ahonen Taina, Kupiainen Jari, Kuusiluoma-Lehmonen Sinikka, Koskela Eija, Pirjola Vesa, Nissinen Marjo, Helenius Markku, Nikander Ulla, Korhonen Timi, Heikkilä Aino, Paukkunen Juha, Jussila Aira, Virtanen Matti, Särkijärvi Tuuli ja kirkkoneuvoston edustajana Vierikko Tarja

Viestinnän työryhmä

Kokko Eero, Ansala Saara, Hintsanen Eemeli, Brusila Eerik, Hoffman Heidi ja kirkkoneuvoston edustajana Salmi-Carlson Tiina

Kiinteistötyöryhmä

Heikkilä Teuvo, Ovaska Pentti, Tokola Jonne, Rosenqvist Jari, Salin Hannu ja kirkkoneuvoston edustajana Hammert Hans

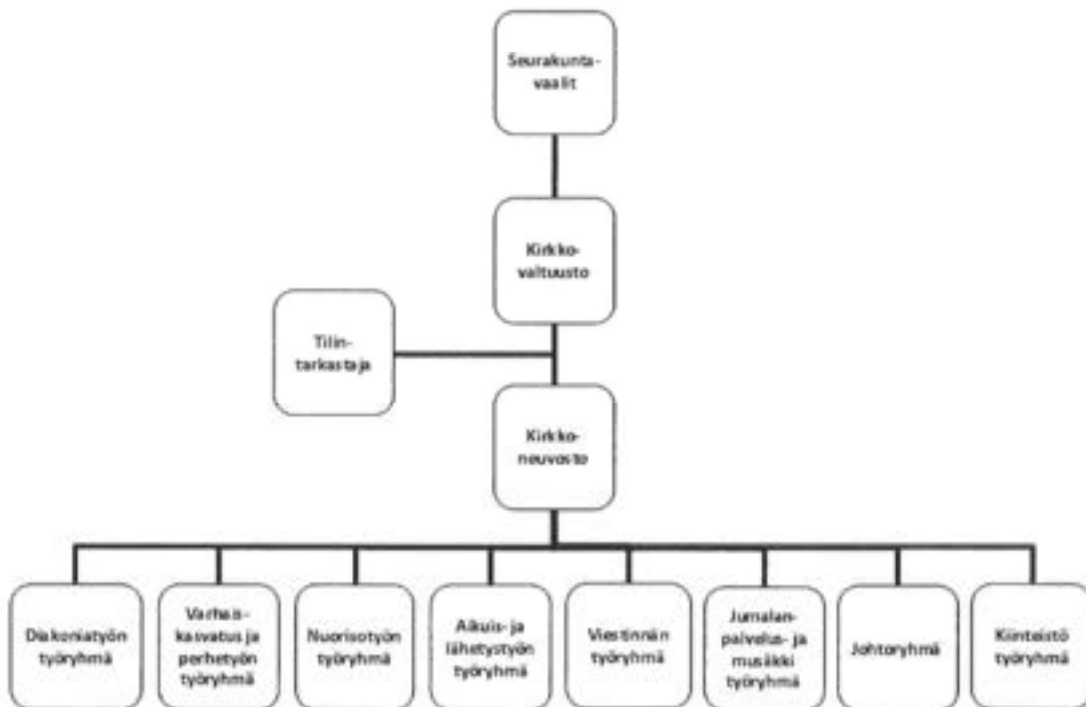
Ympäristötyöryhmä

Christina Kalenius, Toni Virtanen ja Hannu Salin

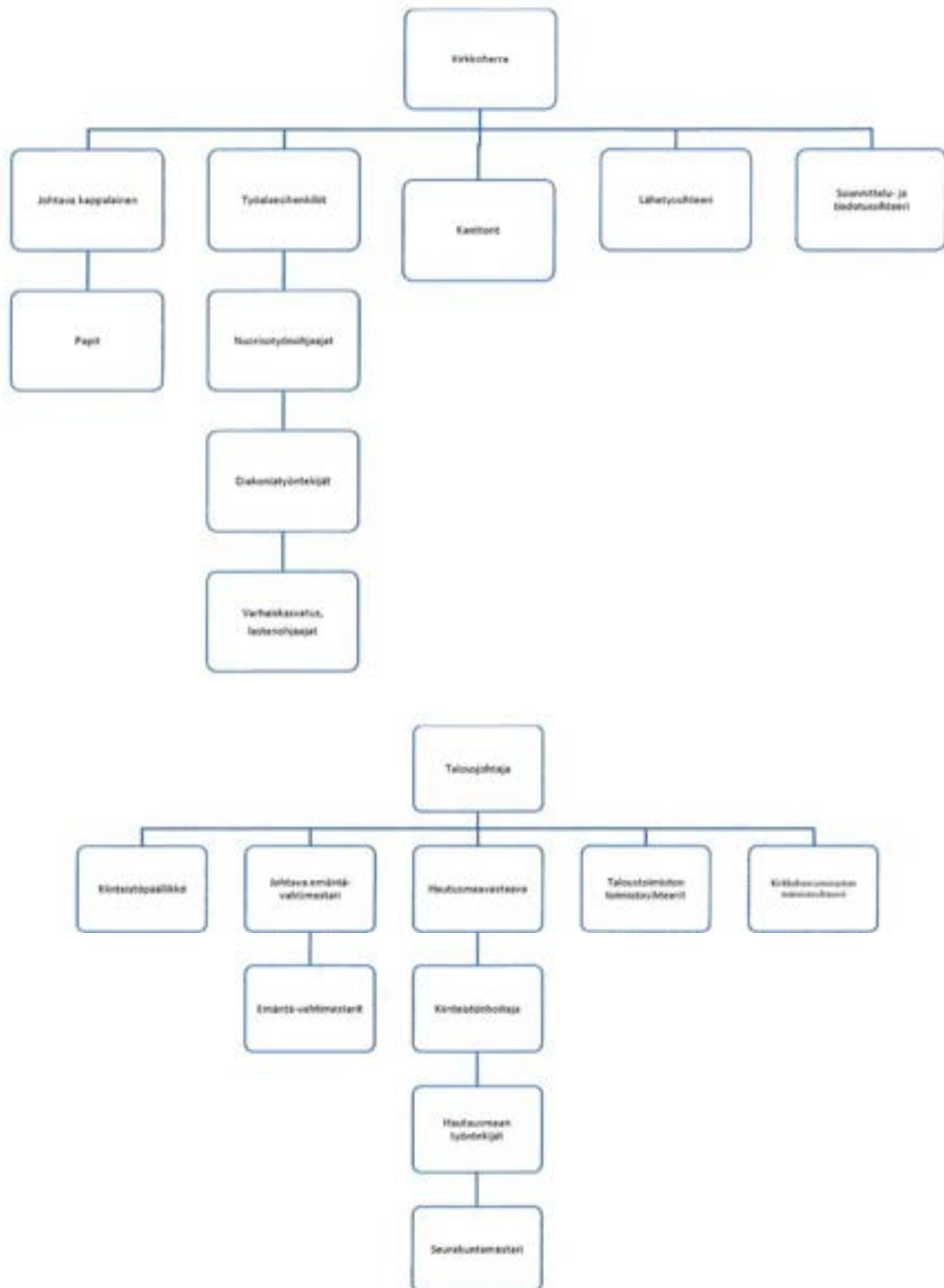
Johtoryhmä

puheenjohtajisto (Saarnio Rauno, Hellström Saija ja Matalamäki Pirkko) sekä kirkkoherra ja talousjohtaja

Mäntsälän seurakunta Toimielimet v. 2025



Mäntsälän seurakunnan henkilöstöorganisaatio



3 Henkilöstö

Mäntsälän seurakunnassa työskenteli 31.12.2025 yhteensä 43 henkilöä. Vakituksessa palvelussuhteessa oli 39 ja määräaikaisia 4.

Henkilöstökulut

Palkkoja, palkkioita ja eläkkeitä on vuoden 2025 aikana maksettu taloustoimiston kautta yhteensä 2 084 890 euroa, joka on 122 723 euroa enemmän kuin edellisenä vuonna. Summaan sisältyvät vakinaiselle henkilökunnalle, tilapäiselle työvoimalle ja palkkiotoimisille satunnaisille työntekijöille suoritettavat palkat ja palkkiot, joita on maksettu yhteensä 246 eri henkilölle. Sairausvakuutus- ja tapaturmakorvauksia on saatu 30 000 euroa.

Seurakunnan talousarvion puitteissa maksetut muut henkilöstömenot kuten sosiaaliturvamaksut, pakolliset tapaturma- ja työttömyysvakuutusmaksut mukaan lukien olivat henkilöstömenot 2 447 520 euroa, joka on 60 % (59 % v. 2024) toimintamenoista ja 66 % kirkollisverotuloista (61 % v. 2024)

Vapaaehtoistyöntekijät

Seurakunnan eri tehtäväalueilla toimii lukuisa joukko seurakuntalaisia erilaisissa vapaaehtoistehtävissä:

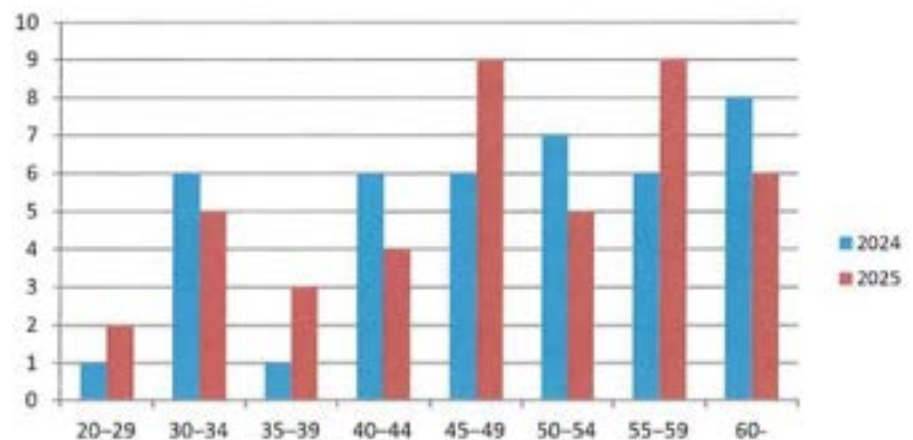
- Messuryhmissä toimi noin 50 vapaaehtoista, ryhmiä oli yhteensä 7.
- Aikuistyössä vapaaehtoisia toimi raamattupiirien vetäjinä 9, saunailtatiimeissä 6, Iltalampun kajo -tilaisuuksissa 3, Ankkurin avoimissa 7, tilaisuuksien musiikista vastaa-massa 4.
- Kirkkokuorossa laulajia oli 12, Gospel Mäntsälässä 28, päiväkuorossa 12, oratoriokuorossa 40, lapsikuorossa 15 sekä esilaulajina messuissa 17.
- Varhaiskasvatuksessa toimi 5 pyhäkouluopettajaa.
- Varhaisnuorisotyössä oli 31 isosta ja 17 kerhonohjaajaa.
- Rippikoulutyössä oli 48 isosta, rippikouluilla 4 yövalvojaa ja muilla leireillä yhteensä 9, nuorisotyön viikkotoiminnan vapaaehtoisena toimi 1 hlö.
- Diakoniatyössä vapaaehtoisina toimi Ikäkeskiviikossa 3, Kirkonmäen aamiaisella 18, Ekoteko-hävikikahvilassa 11, Kirkonmäen Kieliryhmässä 7, SPR:n Kultaisen iän kerhossa Diglapu-palvelussa 1 sekä ystäväpalvelussa 2. Erinäisissä yksittäisissä tilaisuuksissa vapaaehtoistehtäviä oli yhteensä 31.
- Yhteisvastuukeräykseen osallistui lipaskerääjinä 203.
- Tekojen Tori tavoitti vuoden aikana yhteensä 107 vapaaehtoistehtävän verran. Tiedotuskanavalla oli 14 henkilöä.
- Kehitysvammaistyön leireillä vapaaehtoisina toimi 8 avustajaa ja yövalvojaa.
- Kansainvälisen- ja lähetystyön vapaaehtoisia oli Mummonkammarin käsityöpiirissä 19, myyjäisissä yms. tapahtumissa 10, isänpäivälounaalla ja ukrainalaisten myyjäisissä 7, lähetystiimissä 3, monikulttuurisuusavussa 12, Naisten pankki -keräyksessä 2, Joulunlapsikeräyksessä 12 ja Luonnonvärjätyt villalangat -projektissa lähetysten hyväksi 2.
- Kiinteistö- ja hautausmaatoimessa oli hautausmaataikoissa haravoimassa 40 talkoolaista.

Eräitä tunnuslukuja henkilöstökertomuksesta

Henkilöstön ikäjakauma

	2025	2024
20-29 v	2	1
30-34 v	5	6
35-39 v	3	1
40-44 v	4	6
45-49 v	9	6
50-54 v	5	7
55-59 v	9	6
60 - v	6	8
Yhteensä	43	41

Henkilöstön keski-ikä
48 v 49 v



Henkilöstön lukumäärä tehtäväalueittain

	2025	2024
Seurakuntatyö	29	27
- Papisto	9	8
- Nuorisotyönohjaajat	5	4
- Diakoniatyöntekijät	4	4
- Kanttorit	2	2
- Varhaiskasvatuksen ohj.	1	1
- Perheolminnanohjaaja	1	1
- Lastenohjaajat	5	5
- Lähetys sihteeri	1	1
- Suunn- ja tied. sihteeri	1	1
Hallinto	4	4
Hautausmaatyö	2	2
Kiinteistö ja kirkonpalvelu	8	8
Yhteensä	43	41
 Naisia	 31	 30
Miehiä	12	11



Palveluksessa oloaika

alle 5 vuotta	16
5-14 vuotta	13
15-25 vuotta	9
yli 25 vuotta	5

Henkilöstökoulutus

	2025	2024
Koulutuspäivät	44	50
Koulutusta saaneet henkilöt	14	11
Koulutuskustannukset/henkilökustannukset	0,72 %	0,57 %
Koulutuskustannukset/henkilötyövuosi	421 €	333 €

Työkyky ja terveys

	2025	2024
Sairaus- ja tapaturmapoissaolot pv	1 024	672
Työterveyshuollon kustannukset €	49 639	49 281

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
Palkat ja palkkiot	-2 004 241,27	-1 882 027,64	-1 810 321,90
Eläkekulut	-412 785,79	-387 985,55	-371 273,53
Muut henkilösivukulut	-60 493,33	-41 814,47	-49 884,53
Saadut henkilöstökorvaukset	30 000,38	12 586,59	15 625,15
Muut henkilöstökulujen oikaisu (+/-)	-0,22	-306,66	15 980,24
YHTEENSÄ	-2 447 520,23	-2 299 547,73	-2 199 874,57
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-45 915,81	-47 332,22	-40 342,72
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-20 035,30	-13 168,13	-21 565,45
Työterveyshuolto	-49 638,76	-49 280,95	-40 212,61
YHTEENSÄ	-115 589,87	-109 781,30	-102 120,78

Taulukon palkat ja palkkiot sisältävät jaksotetut palkat, mutta ei hautainhoitorahaston palkkoja.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2025	66,01
2024	61,12
2023	61,70

Henkilöstökulut ovat nousseet 122 723 euroa vuodesta 2024 verrattuna vuoteen 2025 ja henkilöstökulujen osuus verotuloista on noussut.

4 Ympäristö

Seurakuntamme kantaa vastuuta ympäristöstä ja ympäröivästä yhteiskunnasta kaikessa toiminnassaan.

Seurakunnassamme on kirkkovaltuuston hyväksymä metsäsuunnitelma vuosille 2018–2027 (metsälaki, 1093/1996), jonka mukaisesti hoidamme metsiämme. Periaatteemme on, että hoidamme metsiämme kestävästi, mikä tarkoittaa, että hoidamme metsiä ja metsämaita niin, että niiden monimuotoisuus, tuottavuus, uusiutumiskyky ja elinvoimaisuus säilyy emmekä aiheuta vahinkoa muille ekosysteemeille. Haluamme turvata tuleville sukupolville yhtä hyvät tai paremmat toimintamahdollisuudet kuin nykyisillä sukupolvilla on.

Vuoden 2025 aikana täytettäviä ympäristöohjelman mukaisia tavoitteita oli kuusi kappaletta.

Seurakunnan toiminnasta ja kiinteistöistä aiheutuvien päästöjen laskentaa ei päästy toteuttamaan. Kirkon päästölaskurin käyttöönotto Mäntsälässä viivästyi. Tämän tähden päästölaskelmaa ei päästy kuluneen vuoden aikana laatimaan. Päästölaskenta on kuitenkin tarkoitus toteuttaa, jotta voimme laatia suunnitelman toimenpiteistä hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamiseksi.

Rippikoulutyön ja leiritoiminnan ekologisten käytänteiden valinta ja jalkauttaminen eivät edistyneet vuoden aikana. Vihreät riparit -toimintamallia pidettiin leirityötä tekevien keskuudessa haastavana soveltaa rippikoulu- ja isostoimintaan Mäntsälässä. Tulevaisuudessa laadimme koko leiritoimintaan meille soveltuvaa toimintalinjausta.

Toimintamme pitkälti täyttää Reilun kaupan seurakunnan kriteerit, mutta näkyvä kampanjaviikkoon osallistuminen hakee vielä muotoaan ja säännöllinen Reilun kaupan tuotteiden hyödyntäminen kahvin ja teen lisäksi vaatii kehittämistä. Emme näin ollen ole vielä virallisesti Reilun kaupan seurakunta.

Seurakunnan sähkösopimusta ei kilpailutettu ympäristömerkkiä edellyttäen. Tällä lisäedellytyksellä sopimuksen olisi tuossa hetkessä saanut vain vuodeksi ja huomattavalla lisämaksulla. Kilpailutuksessa kuitenkin edellytettiin päästöttömyyttä, joten sähkösopimuksemme on jatkossakin ilmastoystävällistä.

Työajon kartoittamista ei vielä vuoden 2025 aikana ehditty suunnitella eikä toteuttaa. Asiaan palataan vuoden 2026 aikana.

5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Mäntsälän seurakunnan taloudellisen tilanteen arvioidaan heikkenevän seuraavan viiden vuoden aikana. Verotulot laskivat viime vuodesta ja niiden ennustetaan edelleen laskevan. Seurakunnan jäsenmäärän ennustetaan alenevan vuoteen 2040 mennessä (vuodesta 2024) 17,7 prosenttia, kun koko kirkon tasolla jäsenkato samalla aikavälillä on 20,6 %.

Jäsenennuste seuraavan 10 vuoden aikana

	Jäsenet, henk.	Muutos vuodesta 2024, henk.	Muutos vuodesta 2025 %	Kirkkoon kuuluvuus, %
2026	13710	-438	-3,1	65,5
2027	13529	-614	-4,3	64,5
2028	13355	-803	-5,7	63,5
2029	13188	-965	-6,8	62,5
2030	13026	-1141	-8,1	61,5
2031	12873	-1285	-9,1	60,5
2032	12728	-1439	-10,2	59,6
2033	12588	-1607	-11,3	58,7
2034	12450	-1733	-12,2	57,8
2035	12315	-1873	-13,2	56,9
2036	12186	-2008	-14,1	56,0

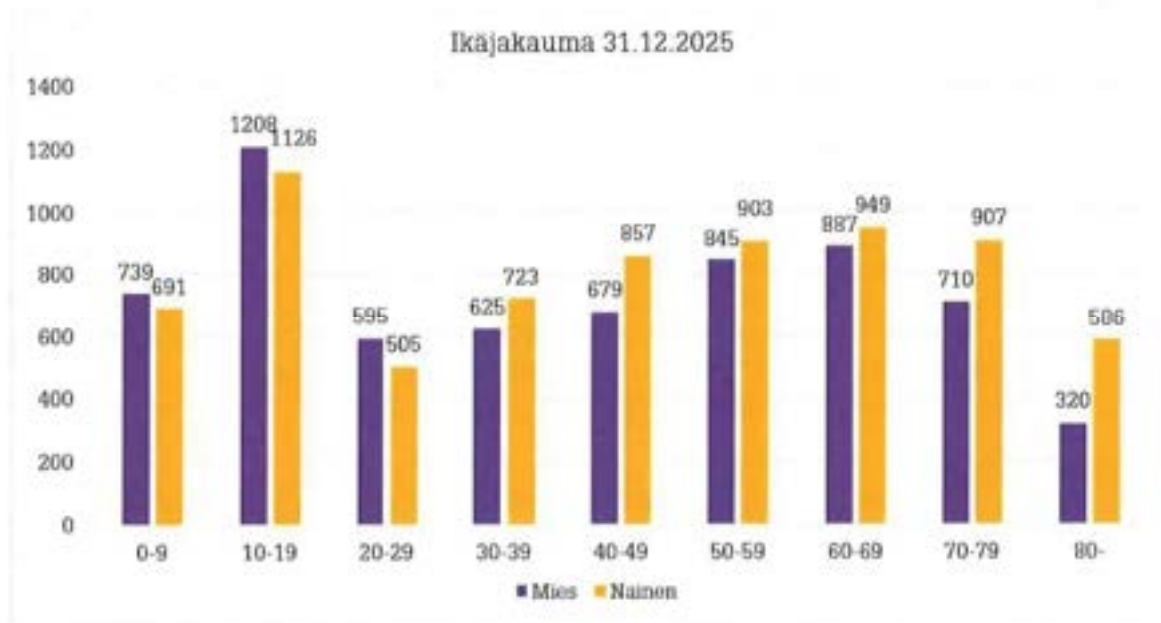
Mäntsälän seurakunnan tuloperustaan on lähivuosina odotettavissa muutoksia lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoitus pohjan osalta. Miten valtion rahoituksen määrä kehittyy, kun siirrytään soveltamaan kokonaan uusia jakoperusteita vuonna 2027 ja kun valtion rahoitusta kirkolle leikataan edelleen, jää nähtäväksi.

Mäntsälän seurakunnan kiinteistöstrategia hyväksyttiin vuonna 2024 ja se sisältää suunnitelmat säilytettävistä kiinteistöistä. Seurakunnan kiinteistömäärä on maltillinen ja toiminnan kannalta tarpeellisia, mutta edelleen toiminnan sopeuttaminen tiukkenevaan talouden raamiin on välttämätöntä kiinteistöjä vähentämällä.

Säästöjen saaminen henkilöstökuluja vähentämällä on myös välttämätöntä tulevaisuudessa. Alkuvuodesta 2026 kirkkovaltuusto hyväksyi henkilöstösuunnitelman vuoteen 2030 saakka. Vapaaehtoisia aktivoidaan mukaan toimintaan.

Tulevaisuuden haaste on osaavan työvoiman saanti. Eläköityminen on suurta ja henkilöstön saatavuus haasteellista.

Jäsenmäärä



6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Mäntsälän seurakunnan kirkkoneuvosto on hyväksynyt sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet ja ohjeet kokouksessaan 26.9.2018. Periaatteisiin on kirjattu merkittävimmät riskit ja riskienhallintatoimenpiteet.

Riskit voi luokitella **strategisiin, operatiivisiin, taloudellisiin ja vahinkoriskeihin**. Strategiset riskit ovat riskejä, jotka liittyvät seurakunnan pitkän aikavälin tavoitteisiin, menestystekijöihin ja niihin kohdistuviin sisäisiin tai ulkoisiin epävarmuustekijöihin. Operatiivisille riskeillä tarkoitetaan päivittäistä toimintaa, prosesseja ja järjestelmiä uhkaavia riskejä. Taloudellisilla riskeillä tarkoitetaan talouden tasapainoon, investointeihin ja rahoitukseen liittyviä riskejä. Vahinkoriskit kohdistuvat yleensä tiettyihin kohteisiin ja niiden seurauksia on etukäteen helpointa arvioida lukuun ottamatta vahingon todennäköisyyttä.

Strategiset riskit

Epävakaa maailmantilanne vaikuttaa ja tulee vaikuttamaan Suomen geopoliittiseen asemaan.

Toiminnalliset riskit

Toiminnallisia riskejä ovat muun muassa henkilöstön osaaminen, saatavuus sekä sitoutuminen, tietojärjestelmien toimivuus, tietosuojan ja tietoturvaan liittyvät riskit, valtiovallan toimet ja lainsäädännön muutokset, kunnan väestörakenne ja puukirkkojen paloturvallisuus. Digitalisaation eteneminen kiihtyy, mikä edellyttää tietosuojan ja -turvaan liittyvien asioiden hallinnan ja valvonnan tehostamista. Henkilöiden vaihtuvuus on viime aikoina ollut aiempaa suurempaa johtuen osittain myös eläköitymisistä.

Taloudelliset riskit

Seurakunnan suurimmaksi taloudelliseksi riskiksi arvioitiin jäsenmäärän aleneminen ja jäsenistön ikärakenne sekä niiden myötä tapahtuva verotulopohjan heikkeneminen. Mahdollisten laajahkojen kiinteistötarpeiden rahoituksellinen kattaminen ja vuosikatteen riittäminen siihen voi olla tulevaisuudessa haastavaa. Tehtyjen ja tulevien investointien poistot kasvavat tulevaisuudessa. Toinen merkittävä taloudellinen riski liittyy kirkon lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoituspohjan muutoksiin tulevaisuudessa.

Riskienhallinta

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä. Riskienhallintatoimenpiteitä on vuoden aikana tehty seuraavasti:

- Kiinteistöt: Seurakunnan kiinteistöihin on päivitetty pelastussuunnitelmat ja kiinteistöihin on lisätty ja uusittu kameravalvontaa sekä sähkölukituksia.
- Henkilöstö: Henkilökunnan työterveyshuollon toteuttaa Uudenmaan Työterveyshuolto Oy. Varhaisen tuen malli on käytössä ja työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään sopimuksen ja tarpeen mukaan.
- Uusien henkilöiden perehdyttämiseen panostetaan noudattamalla systemaattista perehdyttämisohjelmaa tarkasti. Koko henkilöstön digiosaamista nostetaan lyhytkoulutuksin ja tietoisuikin.

- Lainat ja sijoitukset: Mäntsälän seurakunnalla ei ole lainaa. Sijoitukset tehdään kirkkoneuvoston hyväksymän rahavarojen sijoitussuunnitelman mukaan vain kohteisiin, joissa riskit ovat pienet ja rahavarojen pääoma-arvo säilyy. Sijoitussuunnitelma on laadittu Kirkkohallituksen eläkerahaston sijoitusyksikön [ohjeistuksen](#) mukaisesti.
- Tietohallinto ja tietosuoja ja -turva: Mäntsälän seurakunnan tietohallinnon palvelut hankitaan Lahden IT-alueelta, jolla on tekninen vastuu tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia. Seurakunnassa seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on välttämätöntä.
- Hallinto: Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.
- Taloushallinto: Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet. Kassavarojen käsittelystä on erilliset ohjeet.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumiseksi Mäntsälän seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset.

Mäntsälän seurakunnalla ei ole meneillään oikeudenkäyntejä eikä riita-asioita.

7 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä organisaation sisäisiä toiminta- ja menettelytapoja, joilla pyritään kohtuullisella varmuudella varmistamaan, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti. Kirkkoneuvosto on hyväksynyt sisäisen valvonnan ohjeen kokouksessaan 7/2018 § 102.

Kirkkoneuvosto vastaa seurakunnan hallinnosta, taloushoidosta ja sisäisen valvonnan järjestämisestä seurakunnassa. Kirkkoherralla on keskeinen asema erityisesti seurakunnan toiminnan sisäisessä valvonnassa. Talousjohtajalla on keskeinen asema seurakunnan taloushoidon, hautaus- ja kiinteistötoimen sisäisessä valvonnassa. Tilivelvollisella viranhaltijalla on vastuu valvonnan jatkuvasta ylläpidosta tehtäväalueellaan.

Koko henkilökunta vastaa siitä, että toiminnassa ilmenevistä ongelmista, sopimusten rikkomisesta ja laittomuuksista ilmoitetaan välittömästi. Jokaisella työntekijällä on vastuu omasta työstään sekä oikeus ja velvollisuus ilmoittaa esimiehelleen omaan työhönsä liittyvistä ongelmista.

Sisäisen valvonnan kohteita ovat mm. päätöksenteon valvonta, toiminnan ja talouden valvonta, kirjanpidon ja maksuliikenteen valvonta, henkilöstöasioiden valvonta, omaisuuteen ja kiinteistöihin liittyvä valvonta, avustusten ja sopimusten valvonta. Tietohallinnon sisäinen valvonta toteutetaan osana Lahden IT-alueen yhteistä tietoturvallisuuden valvontaa.

Toiminnan ja talouden sisäisen valvonnan näkökulmasta keskeisessä asemassa on toiminnan- ja talouden suunnittelu ja kertomusprosessi. Talouden prosesseissa noudatetaan tarkastajan ja hyväksyjän erillisyyden periaatetta. Taloussäännössä on määräyksiä toiminnan ja talouden suunnitteluun, talousarvion laatimiseen ja täytäntöönpanoon, omaisuuden hoitoon, kirjanpitoon sekä tilinpäätökseen liittyen.

Henkilöstön oikeudenmukainen kohtelu edellyttää, että noudatetaan voimassa olevaan lainsäädäntöä, virka- ja työehtosopimusta sekä muita henkilöstöasioita koskevia määräyksiä, ohjeita ja päätöksiä organisaation kaikilla tasoilla.

Mäntsälän seurakunnan erilaiset vastuut on kuvattu hallintosäännössä. Työntekijöiden tehtävänkuvaukset käydään vuosittain kehityskeskustelussa läpi, jotta varmistetaan niiden ajantasaisuus. Työilmapiiriä seurataan säännöllisesti tehtävän kyselyn avulla. Tuloksia analysoidaan ja niiden johdosta ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Henkilöstöä kannustetaan ammattitaidon kehittämiseen.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen

Sisäisessä valvonnassa ei ole havaittu kuluvana vuonna puutteita. Pelastussuunnitelmia on käyty läpi ja päivitetty.

Kehittämistä vaativat keskeisimmät asiat ja toimenpiteet ovat seuraavat:

- toimintaympäristön säännöllinen analysointi toimintatavaksi
- toimintaprosessien jatkuva kehittäminen digitalisaation hyödyntämisen mahdollisuudet huomioiden.
- yhteistyön kehittäminen Kipan kanssa taloushallinnon prosesseissa

Sisäistä valvontaa kehitetään henkilöstön ymmärrystä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta lisäämällä. Suunnitteilla on rovastikunnan seurakuntien yhteistyöllä järjestettävä koulutus aiheesta.

Kipan kanssa taloushallinnon prosessien sujuvuutta ja sisäistä valvontaa parannetaan erityisesti tilinpäätösprosessin osalta. Kipalle toimitetaan jatkossa kaikki seurakunnissa tehdyt tase-erittelyt sekä hyväksytty tilinpäätös.

8 Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

Mäntsälän seurakunnassa toimintatuottojen osuus toimintakuluista nousi vuodesta 2024 noin 0,45 prosenttiyksikköä. Vuosikatteen osuus, 90,05 %, kertoo siitä, että vuosikatteen määrä ei riittänyt kattamaan poistoja. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	14,94	15,57
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	90,05	206,54
Vuosikate (€/jäsen)	18,11	42,27

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla ($= 100 \cdot \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmistusvarastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot $\cdot 100$

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Seurakunnan rahavarat vähenivät noin 188 000 euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilikauden lopussa n. 5,5 miljoonaa euroa. Investoinnit olivat n. 449 000 euroa eli Ison-Pappilan peruskorjaustyöt.

Tunnusluku investointien tulorahoitus-% oli 56 %, mikä oli korkeampi kuin edellisvuonna (26 % v. 2024). Koska investoinnit kyettiin kokonaan rahoittamaan tulorahoituksella, lainanottoon ei ollut tarvetta. Rahavarojen riittävyys oli 408 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää).

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	55,87	26,02
Rahavarojen riittävyys (pv)	408	316
Lainanhoitokate		

Investointien tulorahoitusprosentti, %, ($= 100 \cdot \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv ($= 365 \text{ pv} \cdot \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$) Rahavaroista vähennetään seurakunnan rahoitusarvopapeihin sekä rahat ja pankkisaamisisiin sisältyvät toimeksiantojen varat.

Lainanhoitokate ($= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 14,0 miljoonaa euroa. Tase pieneni 128 000 eurolla. Pysyvät vastaavat olivat 7,6 miljoonaa euroa. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 6,3 miljoonaa euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 5,5 miljoonaa euroa ja ne vähenivät n. 154 000 euroa. Rahavaroihin sisältyy lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen varoja n. 768 000 euroa. Oma pääoma kasvoi n. 52 400 euroa, eli vuoden ylijäämän verran.

Mäntsälän seurakunnan omavaraisuusaste on seurakunnille tyypilliseen tapaan korkea. Seurakunnalla ei ole lainaa, suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen ja rahoitusvarallisuuttakin on kertynyt. Mäntsälän seurakunta on vakavarainen eikä sen taloudellisessa asemassa ole tapahtunut juurikaan muutoksia kahden viime vuoden aikana.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Omavaraisuusaste (%)	94,61	93,75
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	350,22	348,17
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	15,37	17,39
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

Omavaraisuusaste, %, (= $100 \cdot (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen (= $[(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisäämiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % (= $100 \cdot (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen (= $[(\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})) / \text{Jäsenmäärä}]$

9 Seurakuntatalouden toiminta ja talous

Mäntsälän seurakunnalla ei ole konsernitaseen laatimisvelvollisuutta.

10 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsitte- lyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Tilikauden tulos on 328 950,86 euroa.

Mäntsälän tilikauden ylijäämä muodostuu seuraavasti:

Tilikauden tulos	-27 735,44 euroa
Poistoeron vähennys	80 144,46 euroa
Tilikauden ylijäämä	52 409,02 euroa

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 52 409,02 euroa kirjataan taseen oman pääoman tilille "Tilikauden yli/alijäämä". Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2025 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 6 803 079,93 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

II Talousarvion toteutuminen

1 Käyttötalouden toteutuminen

Käyttötalousosa

Mäntsälän seurakunnan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso, toimintakate 1.

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	536 960,00		536 960,00	608 338,78	-71 378,78	113,3
Toimintakulut (ulkoiset)	-4 531 280,00	-8 500,00	-4 539 780,00	-4 070 571,84	-469 208,16	89,7
Toimintakate 1	-3 994 320,00	-8 500,00	-4 002 820,00	-3 462 233,06	-540 586,94	86,5
Toimintatuotot (sisäiset)	1 365 130,00		1 365 130,00	1 334 659,66	30 470,34	97,8
Toimintakulut (sisäiset)	-1 365 130,00		-1 365 130,00	-1 334 659,66	-30 470,34	97,8
Toimintakate 2	-3 994 320,00	-8 500,00	-4 002 820,00	-3 462 233,06	-540 586,94	86,5
Poistot ja arvonalentumiset	-331 600,00		-331 600,00	-278 645,90	-52 954,10	84,0
Laskennalliset erät	-524 250,00		-524 250,00	-561 463,60	37 213,60	107,1
Sisäiset korkokulut	-122 250,00		-122 250,00	-142 284,76	20 034,76	116,4
Sisäiset vyörytyserät	-402 000,00		-402 000,00	-419 178,84	17 178,84	104,3
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-4 850 170,00	-8 500,00	-4 858 670,00	-4 302 342,56	-556 327,44	88,5

HALLINTO (pääluokka 1)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
1 - Hallinto				
Toimintatuotot (ulkoiset)	11 500,00	19 764,14	-8 264,14	171,9
Toimintakulut (ulkoiset)	-582 920,00	-558 704,05	-24 215,95	95,8
Toimintakate 1	-571 420,00	-538 939,91	-32 480,09	94,3
Toimintakulut (sisäiset)	-188 890,00	-175 683,13	-13 206,87	93,0
Toimintakate 2	-760 310,00	-714 623,04	-45 686,96	94,0
Laskennalliset erät		658 708,60	-658 708,60	0,0
Sisäiset vyörytyserät		658 708,60	-658 708,60	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-760 310,00	-55 914,44	-704 395,56	7,4

Hallintoelimet (1011010000, 1011010001 ja 1011010002)

Toiminta-ajatus

Seurakunnan hallinnon hoitaminen ja päätösvallan käyttäminen kirkkolaissa ja muissa säännöksissä säädetyllä tavalla.

Tavoitteet

- tehdä toimintaa tukevia päätöksiä keskustellen ja perustellen.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Kirkkovaltuusto kokoontuu vuoden aikana 3 kertaa ja kirkkoneuvosto 10 kertaa. Vahvistetaan luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteistyötä vapaamuotoisilla tapaamisilla.

Kotimaa-lehti tilataan kirkkovaltuuston ja -neuvoston jäsenille.

Kirkkoneuvoston avustusmääräraha sisältää mm. Mäntsälän lukion oppilaille jaettavat uskonnon stipendit 3 kpl: 100 €, 70 € ja 50 € ja muut mahdolliset avustukset.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Kirkkovaltuusto kokoontui vuoden aikana 4 kertaa ja kirkkoneuvosto 10 kertaa.

Luottamushenkilöiden ja työntekijöiden tapaamisia oli 1 vuoden aikana. Yhteistyötä jatketaan ja muotoja haetaan.

Talousarviomäärärahoihin sisältyvät Kotimaa-lehden tilaus ja lukion uskonnon stipendit toteutuivat.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Kirkkovaltuusto, kokoukset	kpl	4	4	4	4
Kirkkoneuvosto, kokoukset	kpl	9	9	9	10
Kokouspalkkio	€/kokous	30	30	30	30
Puheenjohtaja ja sihteeri		45	45	45	45
Talous					
Nettokulut	€	18 937	20 701	34 270	31 981
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	1,32	1,47	2,44	2,31

Talous, henkilöstö ja yleishallinto (1011050000, 1011050001, 1011050002, 1011080000, 1011100000 ja 1011100001)

Toiminta-ajatus

Taloushallinnon tehtäviä ovat kirjanpidon, laskutus- ja perintäasioiden, rahaliikenteen ja si-
joitusasioiden hoito, talousarvion ja taloussuunnitelman laatiminen sekä tilinpäätöksen laati-
minen. Lisäksi taloustoimistossa hoidetaan vuokra- ja vakuutusasiat, hautaustoimen toimisto-
palvelut sekä Kipa ja tilintarkastusyhteistyö.

Tietohallinnon hoitamista varten seurakunnassa on IT-vastaava, joka vastaa tietohallinnon
tukipalveluista ja hallinnollisena IT-yhdyshenkilönä toimii talousjohtaja.
Mäntsälän seurakunta kuuluu Lahden IT-alueeseen, joka hoitaa tietohallinnon rakenteen ja
käytännön asioita.

Henkilöstöhallinnon tehtäviä ovat toimittaa palkanlaskentaa varten palvelussuhteiden asia-
kirjat sekä palkka-aineisto Kipan järjestelmiin ja palkanmaksuaineistojen tarkistukset, työter-
veyshuoltoasiat ja virka- ja työehtosopimusten soveltaminen.

Tavoitteet

- tavoitteena on taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon tehtävien ajantasainen ja sujuva
hoituminen yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa
- tavoitteena pitää henkilöstökulut enintään 60 prosenttia verotuloista
- joustava ja asiantunteva asiakaspalvelu
- arkiston ajantasainen ylläpito
- tietojärjestelmien toiminnan turvaaminen sekä käyttäjätuesta huolehtiminen

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointiin panostaminen sekä kokoontuminen kerran kuu-
kaudessa koko työyhteisön kanssa yhteen. Tavoitteena on pitää henkilöstökulut enintään 60
prosenttia verotuloista. Henkilöstösuunnitelman laatimisen aloittaminen sekä tarjota tieto-
turvakoulutus kaikille työntekijöille kerran vuodessa Navisec-verkkokoulutusjärjestelmän
kautta. Työasemat, ohjelmistot, tulostimet ja monitoimilaitteet hankitaan keskitetysti. Uusien
Lahden IT-alueen toimintatapojen ohjeistaminen ja tiedottaminen Lahden IT-alueen kanssa.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Koulutuksiin osallistuminen on ollut aktiivista, tosin kirkon räätälöimiä koulutuksia eri työ-
muodoille kaivataan enemmän. Työhyvinvointiin on pyritty kiinnittämään huomiota ja syk-
sillä työterveyshuollon toimesta järjestettiin työhyvinvointikysely, jonka tulokset olivat erit-
tään hyvät ja parantuneet edellisen kyselyn tuloksista. Koko työyhteisön kokoontumisia pidet-
tiin 8 vuonna 2025 ja lisäksi keväällä vietettiin päivä Mäntsälän Jäähallilla liikkuen ja rentou-
tuen sekä joulukuussa herkuteltiin jouluateria Kytäjän kartanon tallilla Hyvinkäällä. Uutena
tapahtumana vietettiin iltapäivä työyhteisön kanssa Käpypiirtillä Levannolla, johon oli kut-
suttu metsänhoitoyhdistyksestä Antti Alho kertomaan metsäasioista.

Henkilöstökulut olivat 66 % verotuloista. Henkilöstösuunnitelman laatimista jatkettiin. Yhteistyö Lahden It-alueen kanssa toimii hienosti ja työntekijät on veloitettu suorittamaan joka vuosi uusittu Navisec-verkkokoulutus.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Sopimustapahtumat (hautaukset ja hoitosopimukset)	kpl	1 597	1 680	1 600	1 669
Palkansaajat	kpl/v	245	248	250	246
Vakinaiset työntekijät	kpl/v	43	41	41	43
Yhteistyötoimikunta	kokouksia	2	4	4	4
Työpaikkakokouksia	koko työyhteisö	8	8	10	8
Virkistys- ym. tapahtumia	koko työyhteisö	2	2	2	3
Talous					
Nettokulut	€	381 034	430 809	512 610	496 507
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	26,22	30,58	36,43	35,84

Kirkonkirjojenpito (1011070000)

Toiminta-ajatus

Huolehtia kirkon yhteisen jäsenrekisterin ylläpidosta Mäntsälän seurakunnan osalta ja palvella seurakuntalaisia ja seurakunnan omaa toimintaa väestökirjanpitoon liittyvissä asioissa. Neuvoa ja ohjata seurakuntalaisia löytämään seurakunnan erilaisia palveluja ja toimia yhteistyössä muiden seurakunnan työntekijöiden kanssa.

Tavoitteet

- kirjattavien toimitusten (kaste, vihkiminen hautaan siunaaminen, rippikoulu) siirrot tarkistettuna aluekeskusrekisteriin ajallaan
- pyritään vähentämään ns. turhaa tulostamista ja tehostamaan paperijätteen kierrätystä

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Uusiin tiloihin Pappilaan muuttaminen. Toimipaikan saavutettavuus ja näkyväksi tekeminen painetun lehti-ilmoittelun sekä somen kautta, jotta seurakuntalaiset löytävät uudet toimitilamme. Vanhojen toimitilojen yhteyteen selkeät ohjeet uuden paikan sijainnista.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Mäntsälän kunnan väkiluku väheni vuodesta 2024 (20 933) vuoteen 2025 (20 862) 71 hengellä. Seurakuntaan kuului 66,4 % mäntsäläläisistä. Seurakunnan jäsenmäärä laski 237 hengellä. Kirkosta eronneiden määrä vuonna 2025 oli 148 (28 vähemmän kuin aiempana vuonna) ja kirkkoon liittyneiden määrä (96) väheni edellisvuoteen verrattuna 2 hengellä.

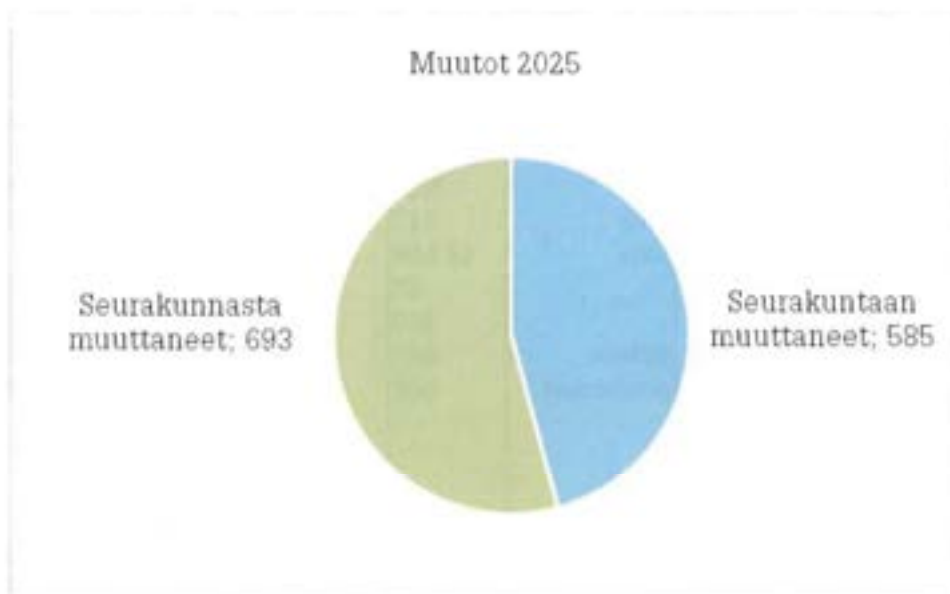
Kirkkoherranvirasto muutti maaliskuun lopussa Pappilaan. Kirkkoherranviraston toimistosihteeri vaihtui syyskuun alussa. Uutta työntekijää on perehdytetty ja perehdytys jatkuu.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Väkiluku 31.12.		14 387	14 089	14 070	13 855
Mäntsälän asukasluku 31.12.		20 950	20 933	21 100	20 862
Kuuluminen srk:aan, Mäntsälä	%	68,3	67,3	67,2	66,4
Kuuluminen srk:aan, koko maa	%	63,5	62,2	67,2	61,1
Poissaoleva väestö 31.12.	hlöä	217	217	220	214
Jäsenmäärä	hlöä	14 604	14 306	14 300	14 069
Kastetut lapset		85	121	110	94
Kuolleet		160	155	180	152
Muutot seurakuntaan	tulleet	644	608	700	585
Muutot seurakunnasta	poistuneet	668	767	800	693
<u>Seurakuntaan liittyneet ja siitä eronneet</u>					
Liity kirkkoon -palvelun kautta tulleet kirkkoon liittymiset/					
Kirkkoon liittymiset yhteensä	kpl	34/77	56/98	65/85	63/96
Kirkosta eronneet	yhteensä	167	176	160	148
Avioliiton esteiden tutkinta - palvelun kautta tulleet					
tutkintapyynnöt / Avioliiton esteiden tutkinnat yhteensä	kpl	15/15	-/18	-	16/17
<u>Talous</u>					
Nettokulut	€	46 015	47 565	24 540	10 453
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	3,20	3,38	1,74	0,75

Seurakuntaan liittyneet/seurakunnasta eronneet





Jumalanpalveluselämä (1012010000)

Tehtäväalueelle kirjataan jumalanpalvelustoiminnasta aiheutuvat tulot ja menot. Jumalanpalvelustoiminnaksi luetaan seurakunnan pääjumalanpalvelukset, jouluaaton jumalanpalvelukset, jouluyön messu, tuhkakeskiviikon messu, kiirastorstai-illan messu ja pääsiäisyön messu sekä erilliset konfirmaatiojumalanpalvelukset, viikkomessut, rukoushetket, lasten-, nuorten-, koulu- ja sotilasjumalanpalvelukset. Toiminnan menoiksi kirjataan mm. kanttorin palkkausmenot jumalanpalvelusten osalta.

Toiminta-ajatus

Mäntsälän seurakunnan jumalanpalvelusten hoitaminen eli sanan saarna ja sakramenttien jakaminen.

Tavoitteet

- jumalanpalveluselämä on kutsuvaa
- vähintään 1/3 jumalanpalveluksista pidämme esillä luomakuntaa, sen puolesta rukousta sekä toivoa paremmasta huomisesta
- jumalanpalveluselämällä on päivitetty perustoimintokuvaus

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Pidämme seurakunnan hartaus- ja jumalanpalveluselämän monipuolisena. Kartoitamme toimenpiteitä ja mahdollisuuksia, joilla jumalanpalveluselämästä voisi tulla seurakuntalaisille lähestyttävä erilaisissa elämäntilanteissa. Valmistelemme keväälle 2025 jumalanpalveluskävijöiden kokemusten kartoittamisen, jonka pohjalta haemme suuntaviivoja tulevien vuosien suunnittelulle.

Kirkkoneuvoston strategisten painopisteiden ja ympäristökasvatussuunnitelman mukaisesti pidämme esillä toivon sanomaa myös ympäristökysymyksissä. Seurakunnan konkreettisten toimenpiteiden lisäksi kannamme vastuamme myös luomakunnan puolesta rukoillen. Henkilöstövaihdosten tähden on aikaisempina vuosina aiottu perustoimintokuvauksen päivitys jäänyt tekemättä. Tämä päivitystyö viedään nyt päätökseen.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Oman kyselyn ja kokemuskartoituksen laatiminen jätettiin vuoden aikana pois. Kirkkohallituksen asiantuntijat Terhi Paananen ja Titti Kallio toteuttivat kokemuskartoitus kahdessa konfirmaatiomessussa 15.6.2025 klo 10 ja klo 14. Tutkimuksessa hyödynnettiin perinteisiä kyselylomakkeita ja 10 älysormusta, jotka mittasivat osallistujien vireystasoa. Tutkimuksessa saatu data ja sen tulkinta antoivat positiivisen mielikuvan konfirmaatiomessuistamme ja messuvieraiden kokemuksista niissä. Paananen ja Kallio esittelivät tuloksia hengellisen työn työntekijöille 20.11.2025.

Jumalanpalveluselämän esirukouksissa muistettiin luomakuntaa ja näin pidettiin esillä ympäristöä ja sen varjeluun tärkeyttä. Valaisevaa oli vuoden aikana havaita, ettei näin toimittu jokaisessa jumalanpalveluksessa. Luomakunta ja sen muistaminen ovat kuitenkin säännöllisesti esillä myös lukukappaleissa, virsissä ja messun muissa osissa.

Perustoimintokuvaus päivitettiin vuoden alussa. Päivitetty perustoimintokuvaus annetaan tiedoksi luottamushenkilöille keväällä 2026 muiden päivitettyjen perustoimintokuvausten kanssa.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP2025
<u>Jumalanpalvelukset</u>	kpl/v		129	93	116
Pääjumalanpalvelukset	hlöä	5 948	5 832	7 000	5 765
Muut jumalanpalvelukset	hlöä	4 871	4 492	5 000	4 079
Ehtoolliselle osallistujat	hlöä	4 676	5 413	6 000	4 695
<u>Talous</u>					
Nettokulut	€	108 852	108 580	118 650	118 648
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	7,57	7,71	8,42	8,56

Hautaan siunaaminen (1012020000)

Papin ja kanttorin palkkausmenot sivukuluineen siunaus- ja muistotilaisuuksiin osallistumisesta etukäteisvalmisteluineen. Hautaamisesta aiheutuvat muut menot kirjataan hautaustoimen menoiksi.

Toiminta-ajatus

Hoidetaan kirkolliset hautaan siunaamiset mahdollisimman hyvin kunnioittaen jokaista vainajaa ja tukien heidän omaisiaan.

Tavoitteet

- jokaisen kuoleman surun kohdanneen ihmisen täytyy tuntea tulleen hyvin ja osaaottavasti kohdelluksi ja kohdatuksi ns. toimituspolun kaikissa vaiheissa

- välittää kristillisen ylösnousemususkon tuomaa lohdutuksen ja armon sanomaa seurakunnan keskelle
- seurakunnan strategian mukaisesti osoitamme välittävämme

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Toimitetaan hautaan siunaamiset niin, että Pyhän Jumalan armon ja lohdutuksen sanoma voisi jäädä omaisille saattajaksi arkeen. Kiinnitämme huomiota omaisten kiireettömyyteen, osaaottavaan ja palvelemaan kohtaamiseen. Kirkollisten toimitusten arvo ja merkitys on edelleen vahva ja monelle merkittävä syy pysyä kirkon jäsenenä. Meidän on toimittava tätä arvoa vaille, jotta niin olisi myös tulevaisuudessa.

Hautaan siunaamisten määrän kasvun vuoksi seuraamme ja arvioimme järjestelyjen toimitusta vuosittain. Marraskuun 2022 alusta lähtien on kirkossa ollut lauantaisin (syyskuu-toukokuu) neljä siunausvuoroa ja kesälauantaisin (kesäkuu-elokuu) kolme vuoroa. Tämän lisäksi pyrimme tarjoamaan useana perjantaina kaksi siunausvuoroa. Siunausaikojen toteuttamisessa pyrimme jatkossakin kuulemaan ja toteuttamaan omaisten toiveita.

Tuhkausten osuus kaikista haudouksista kasvaa vuosittain myös Mäntsälässä. Hyvää palautetta saanut tuhkauurnien yhteisluovutuspäivä hautausmaan muistelupaikalla toteutetaan keväällä ja syksyllä. Tuhkauurnan hautaan laskeminen on mahdollista myös muulloin. Jatkamme sirottelualueen suunnittelua ja valmisteluja hautausmaan ja Koivulan välissä olevalle maa-alueelle.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Hautaan siunaamisia toteutettiin samalla pieteetillä kuin aiemminkin. Henkilökunnan työvuorot pyrittiin järjestämään niin, että kiireetön kohtaaminen ja läsnäolo toteutuvat jokaisen hautaan siunaamisen kohdalla.

Vuonna 2025 Mäntsälän kirkossa varattiin kaikkiaan 35 lauantaille 4 vuoroa hautaan siunaamista varten. Kaikki neljä vuoroa täyttyivät 14 lauantaina. Lauantai on edelleen omaisten suosima siunauspäivä. Perjantai on myös omaisten toiveissa haluttu ajankohta hautaan siunaamiselle. Vuonna 2025 Mäntsälän kirkossa siunattiin 29 perjantaina yhteensä 35 vainajaa.

Hautaan siunaamisten määrän kasvu taittui. Hautaan siunatuista vainajista 121 tuhkattiin. Tämä on noin 68 % Mäntsälässä siunatuista vainajista (vuonna 2024 tuhkausten osuus oli 72 %).

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Hautaan siunaamiset Mäntsälässä	kpl	188	204	175	177
Talous					
Nettokulut	€	85 861	93 560	94 900	102 835
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	5,97	6,64	6,74	7,42

Muut kirkolliset toimitukset (1012030000)

Tähän kirjataan mm. kasteiden, konfirmaatioiden ja vihkimisten toimittamisesta aiheutuneet tulot ja menot etukäteisvalmisteluineen.

Toiminta-ajatus

Vastata kirkollisten toimitusten hyvästä hoitamisesta seurakunnassamme.

Tavoitteet

- hoidetaan kirkolliset toimitukset niin, että ihmiset voivat kokea nämä erityiset juhlahetket heidän elämäänsä syvästi siunaavina ja merkittävinä tilaisuuksina
- uskomme niiden kautta julistetun armon evankeliumin mahdollisuuksiin
- tunnistamme niiden merkityksen kristillisen kasvatuksen ja kulttuuriperinnön siirtymisen kannalta
- muistamme, että juuri näissä tilanteissa seurakunnalla on mahdollisuus näyttää ystävälliset kasvonsa juuri niille, jotka muuten ovat yleensä seurakunnan toiminnasta sivussa

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Panostetaan toimituskeskusteluihin, ihmisten aitoon ja välittävään kohtaamiseen sekä valmistaudutaan huolella toimituksiin. Työnjaossa pyritään takaamaan mahdollisuus ihmisten kiireettömään kohtaamiseen. Pidetään kasteen merkitystä esillä erityisesti perheille suunnatuissa tilaisuuksissa. Seurataan kastamattomien lasten määrän kehittymistä.

Iso-Pappilan perusparannuskorjauksen myötä saamme pappilan salista uuden vuokrattavan juhlatilan. Arvioimme tulevan vuoden aikana vuokrattavia tiloja kokonaisuutena. Pohdimme myös mahdollisuutta antaa seurakunnan tilat maksutta kasteperheiden käyttöön.

Mäntsälän kirkossa avioliittoon vihittävistä suhteellisen suuri osa on ulkopaikkakuntalaisia. Tavoitteena on luoda järjestelmä, jossa mäntsäläläisillä on mahdollisuus ennen muita vihkiaikojen varaamiseen.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Toimintasuunnitelman mukaisesti olemme panostaneet kirkollisten toimitusten kiireettömään ja hyvään hoitamiseen. Etenkään kesäaikaan ei ole aina helppoa taata, että papilla on riittävästi aikaa olla läsnä juhlatilanteessa.

Syntyvyyden lasku on ollut jo pidempään valtakunnallinen ilmiö. Vuonna 2024 syntyvyyden lasku kuitenkin taantui Mäntsälässä, syntyi 166 lasta. Vuonna 2025 syntyvyys kääntyi taas laskuun, syntyvyyden ollessa 151 lasta. Myös kasteiden lukumäärä laski vuonna 2025 aiempiin vuosiin verrattuna. Seuraamme vuosittain kastamatta jäävien lasten lukumäärää. Vuonna 2021 kastamattomien lasten määrä (ainakin toinen vanhemmista kuuluu seurakuntaan) oli 11 % kaikista seurakunnan jäsenille syntyneistä lapsista, vuonna 2022 heitä oli 8 %, vuonna 2023 lukema oli 11 %, vuonna 2024 heitä oli 8,5 % ja vuonna 2025 heitä oli noin 11 %.

Kastejuhlista noin 45 % pidettiin seurakunnan tiloissa, vuotta aiemmin noin 41 %. On tärkeää, että seurakunnalla on tarjota perheille kastejuhlaan sopivia tiloja. Pappilaa alettiin vuokrata

juhlaikäyttöön syyskuun alusta lähtien, siitä tuli heti suosittu juhlapaikka. Kirkkoneuvosto päätti sille toimitetun aloitteen mukaisesti antaa 1.1.2026 alkaen kastetilaisuuksiin maksutta sellaisia seurakunnan tiloja, joissa tarjoilu on mahdollista järjestää itse (Ankkuri, srk-keskuksen alasali ja Hyökännummen kerhotalo).

Avioliittoon vihittyjen mäntsäläläisten kokonaismäärä kasvoi edellisvuodesta. Vuonna 2024 kirkollisten vihkimisten määrä oli hieman suurempi kuin siviilivihkimisten määrä, ollen noin 51 % kaikista avioliittoon vihkimisistä. Vuonna 2025 kirkollisten vihkimisten määrä kasvoi selvästi, ollen 62,5 % kaikista avioliittoon vihkimisistä Mäntsälässä. Mäntsälässä vihitään avioliittoon paljon myös muiden seurakuntien jäseniä. Vuonna 2025 vihittiin Mäntsälässä kirkollisesti avioliittoon 44 avioparia, joista 23 oli muualta ja 21 mäntsäläläisiä. Muualta tulevien vihkimisten suurta lukumäärää selittää se, että Mäntsälässä on useita suosittuja juhlapaikkoja.

Vihkiaikojen varaussysteemiä on jo aiemmin kehitetty siten, että mäntsäläläisillä on etusija vihkivarausten tekemisessä. Vihkiaikoja voi varata aikaisintaan kaksi vuotta aikaisemmin, niin että mäntsäläläisille pareille varaaminen avautuu toukokuusta ja ulkopaikkakuntalaisille syyskuusta alkaen.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Avioliitot					
Kirkolliset vihkimiset	kpl	25	27	40	40
Siviilivihkimiset	kpl	28	26	23	24
Solmitut avioliitot yht.	kpl	53	53	63	64
Siviili aviol. kirkoll. siunaamiset yht.	kpl	8	0	5	0
Avioerot	kpl	29	35	35	31
Kasteet	kpl	117	121	125	107
– seurakunnan tiloissa	kpl	56	55	40	48
– kodeissa	kpl	61	77	85	59
Talous					
Nettokulut	€	74 658	73 749	85 310	84 821
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	5,19	5,23	6,06	6,12

Taulukon luvut ovat srk:n jäsentilaston lukuja kirkkohallituksen tilastosta. HUOM! Alle kuuden hengen luvut näkyvät nollana, jolloin summat eivät täsmää kokonaismääriin.

Aikuistyö (1012040000)

Toiminta-ajatus

Aikuistyö tarjoaa Mäntsälän seurakuntalaisille mahdollisuuden lepoon ja virkistykseen sekä kasvuun kristittyinä vastuunkantajana.

Tavoitteet

- Yhteisöllisyyden kokeminen, uskonelämän hoitaminen. Oman toimintaympäristön löytäminen.

- Toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan seurakuntalaisten ääntä ja hengellisiä tarpeita kuunnellen.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Vahvistamme yhteisöllisyyttä. Etsimme tapoja, joissa seurakuntalainen voi löytää oman toimintaympäristönsä. Järjestämme erilaista kokoavaa toimintaa. Järjestämme ulospäin suuntautuvaa toimintaa. Seurakunta on näkyvästi läsnä mäntsäläläisten elämässä esim. messuilla ja muissa kuntalaisten yhteisissä tapahtumissa. Erilaiset kohderyhmät pyritään ottamaan huomioon työn suunnittelussa ja toteutuksessa. Toimintaan kuuluvat erilaiset pienryhmät, miesten- ja naisten päivät, sekä retket. Mahdollistamme seurakuntalaisen osallistumisen ulospäin suuntautuvaan toimintaan. Ryhmä- ja retkitoiminnassa otamme huomioon kierrätystalouden ja uusiutuvien materiaalien käytön (esim. ruokailu).

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Vuoden 2025 aikana seurakunnassa järjestettiin kokoavaa ja yhteisöllisyyttä vahvistavaa toimintaa, jossa pyrittiin huomioimaan eri kohderyhmät mahdollisimman laajasti. Toimintamuodot pysyivät pääasiassa ennallaan. Ryhmätoimintaa oli sekä naisille että miehille saunailtojen ja naisten- sekä miestenpäivien merkeissä. Nämä toiminnot kokosivat myös paikallisia maahanmuuttajia.

Raamattu- ja rukouspiirien toiminta jatkui ennallaan. Raamattuopetus- ja keskusteluillat pyöryivät läpi vuoden kuukausittain. Tämän lisäksi järjestettiin rukousiltoja ja tapahtumia. Uutena toimintana kevätkaudella aloitettiin viikoittain kokoontuva sydänrukousryhmä.

Retkitoimintaa järjestettiin toimintasuunnitelman mukaisesti.

Kaikki kohderyhmät läpäisevänä tapahtumana järjestettiin pääsiäisnäytelmä, joka kokosi kaikkiaan kirkkoon yli 1000 seurakuntalaista. Näytelmän esiintyjät olivat vapaaehtoisia seurakuntalaisia. Näytelmä esitettiin neljä kertaa ja se kokosi kävijöitä kaikista ikä- ja kohderyhmistä.

Aikuistyön työalapappi toimi sateenkaarityön yhteyshenkilönä. Vuoden aikana järjestettiin sateenkaarimessu, jota oli toteuttamassa useampi seurakunnan työala ja suuri joukko vapaaehtoisia. Tämän lisäksi järjestettiin jo perinteeksi muodostunut sateenkaarevat kauneimmat joululaulut.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Raamattu- ja rukousryhmät					
- lukumäärä				5	10
- henkilömäärä	73	90		70	120
- kokoontumiskerrat				160	170
Keskusteluryhmät					
- lukumäärä				2	1
- henkilömäärä	13	80		30	15
- kokoontumiskerrat				4	15
Muut aikuistyön ryhmät					
- lukumäärä				4	
- henkilömäärä	45	25		60	
- kokoontumiskerrat				16	
Vapaaehtoiset ryhmien vetäjät			20	7	

Palkatut ryhmien vetäjät					1
Talous					
Nettokulut	€	55 510	43 030	54 050	54 007
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	3,86	3,05	3,84	3,90

Parisuhdetyö (Aikuistyön alainen)

Toiminta-ajatus

Tarjota tukea ja virkistystä parisuhteen hoitamiseen.

Tavoitteet

- kulkea rinnalla parisuhteen arjessa ja juhlassa
- tarjotaan matalan kynnyksen parisuhdetukea

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Seurakunta jatkaa maksuttoman perheneuvontapalveluiden hankkimista Hyvinkää-Riihimäen perheasiain neuvottelukeskuksesta. Järjestämme Ahvenlammen leirikeskuksessa parisuhdeviikonlopun. Matalan kynnyksen parisuhdetukeen on mahdollisuus hakeutua Ankkurin *Walk in* -terapian kautta

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Maksutonta parisuhdetukea Hyvinkää-Riihimäen perheasiainneuvottelukeskuksesta käytettiin 186 moduulin verran (moduuli =45 minuuttia). Vuonna 2024 299 moduulia. Palvelua käytti 37 eri asiakasta (47/2024). Parisuhdeviikonloppu toteutui suunnitellusti ja lisäksi diakonia-työn kautta oli mahdollisuus saada ratkaisukeskeistä lyhytterapiaa parisuhteen haasteisiin eri ikävaiheissa. Perheille suunnattujen tapahtumien ja ryhmien yhteydessä tapahtuvat kohtaamiset tukivat monin tavoin parisuhteiden arkea.

Muut seurakuntatilaisuudet (1012050000)

Tähän kirjataan seurakunnan muu julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelus- toimintaa, mm. kinkerit, evankelointi, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

Toiminta-ajatus

Järjestää erilaista seurakunnallista julkista toimintaa, joissa ihmiset voivat kokea Jumalan läsnäoloa keskellä arkista elämää sekä uskon yhteyttä toinen toisiinsa.

Tavoitteet

- toiminta-ajatuksen mukaisesti järjestetään sekä jo perinteiseksi tulleita että uutta etsiviä seurakunnan tilaisuuksia – myös yhdessä eri yhteistyötahojen kanssa

- tavoitteena täytyy myös aina olla, että kristillinen usko säilyy merkittävänä ja voimaannuttavana asiana ihmisten mielissä kotiseurakunnassamme
- saamme uusia ihmisiä kiinnostumaan seurakunnan tilaisuuksista

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Toteutetaan perinteisiä yhteisiä juhlapäiviä (kansallinen veteraanipäivä, kaatuneitten muistopäivä sekä itsenäisyyspäivä) yhdessä Mäntsälän kunnan ja järjestöjen kanssa.

Seurakunnassa organisointiin keväällä 2022 tapahtumatiimit, joiden tehtävänä on järjestää ja organisoida sekä toteuttaa seurakunnan osuus Mäntsälässä järjestettävissä yhteisissä tapahtumissa. Tapahtumatiimien kokoonpanoissa ovat mukana toiminallisen työn tiimit sekä tarvittaessa myös tukipalveluiden henkilöstöä. Tapahtumatiimien toimivuutta seurataan ja muokataan tarvittaessa.

Vuonna 2024 hankitun ja saavutetun Kirkon ympäristödiplomin hengen mukaisesti kiinnitämme huomiota erilaisten tilaisuuksien ekologiseen, kestäväan ja saavutettavaan toteutukseen.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Juhlistimme Mäntsälä 440 -vuotta yhdessä kunnan ja eri yhteistyökumppaneiden kanssa. Juhlajumalanpalvelusta vietettiin kirkossa 14.9. Juhlavuoden viettoon istui hienosti myös remontoituneen pappilan käyttöönotto juhllisuuksineen. Niin ikään Koivumäen pappilassa -juhlakirjan julkaisu otettiin kiitoksin vastaan. Suurta yleisöä kiinnosti myös 40 vuotta aiemmin julkaistu Mäntsälä 400 vuotta -video.

Perinteisten, yhteisten juhlapäivien, toteutuksessa huomioitiin tärkeä juhluvuosi. Juhlia vietettiin jälleen hyvässä yhteistyössä kunnan ja järjestöjen kanssa. Juhlien toteutus sai paljon kiitosta.

Tapahtumatiimien avulla olemme luoneet rakenteen, jolla varmistetaan seurakunnan osuuden huolellinen suunnittelu ja valmistelu sekä toteutus vuosittain Mäntsälässä järjestettävissä yhteisissä tapahtumissa. Tapahtumatiimit ovat osoittautuneet tarpeellisiksi, niiden toiminta on kehittynyt ja hioutunut ajan myötä. Tapahtumatiimit huolehtivat seurakunnan osuuden toteuttamisesta kesän- ja joulunavauksessa, harrastusmessuilla sekä seimen rakentamisesta huoltorakennukseen. Uutena tapahtumana mukana kirsikkapuiston Valo-tapahtuma.

Tiedotus ja viestintä (1012100000)

Toiminta-ajatus

Tiedotuksen ja viestinnän työala vastaa seurakunnan ulkoisen ja sisäisen tiedotuksen ja viestinnän sekä markkinointiviestinnän suunnittelusta ja toteutuksesta. Se vahvistaa toiminnallaan seurakunnan asemaa paikkakunnan merkittävimpänä läsnäolon ja vastuun yhteisönä, jolle ominaista on vuoropuhelun kulttuuri.

Tavoitteet

- toteuttaa seurakunnan viestintää laadukkaasti perustoimintakuvauksen mukaisesti
- tuoda esille seurakunnan lähimmäisenrakkautta, huolenpitoa ja vastuuta Mäntsälässä ja maailmalla sekä
- huomioida Välittävä seurakunta -strategian viestinnässä

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Perusviestinnän laadukkaan toteuttamisen rinnalla aivan erityinen painopiste vuodelle 2025 on pappilan tunnetuksi tekeminen seurakuntalaisille. Viestintä tiedottaa pappilan kunnostustöiden etenemisestä, sen valmistumisesta, avajaisjuhlista ja muuton myötä tulevista muutoksista. Lisäksi ostetaan palveluna seurakunnan vuokrattavissa olevista tiloista (kirkko, pappila, Ahvenlammen leirikeskus ja seurakuntakeskus) 3D-mallit eli virtuaaliesittelyt verkkosivuille, esittelyvalokuvat, ilmakuvat sekä pohjakuvat. Seurakunnan kaiken säännöllisen toiminnan kokoavat toimintaesitteet, joita on lähetetty muun muassa seurakuntaan muuttaneille, loppuvat pian ja vuoden 2025 alussa toimintaesitteestä tulee ottaa uusi päivitetty painos.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Pappilan kunnostustyöt kiinnostivat suuresti mäntsäläläisiä, joten oli helppo onnistua viestinnässä, kun vastaanotto oli niin innokas. Tiedotimme remontin etenemisestä useasti ja säännöllisesti. Myös pappilan avajaisten ja avoimien ovien viestintä onnistui erinomaisesti: paikalle saapui hurjasti väkeä, eikä edes sivukorvalla kuulostellen kuulunut muuta kuin ylistäviä kommentteja pappilan kauneudesta. Koska avoimet ovet olivat niin suosittuja, lisättiin opastettuihin hautausmaakerroksiin myös opastuksia pappilassa. Nämäkin tapahtumat vetivät hienosti väkeä.

Pappilan yli satavuotinen historia tallennettiin kesän ja syksyn aikana kirjaksi. *Koivumäen pappilassa: Mäntsälän pappilan väkeä ja vaiheita 1901–2025* -teoksen julkistusjuhlia vietettiin 3.12.2025. Kirjan toimittivat kirjailija Kirsti Manninen ja Mäntsälän seurakunnan viestinnästä Heli Lomu. Kirjan sisältöön osallistui suuri joukko kirjoittajia muistitietokeruun avulla sekä erikseen pyydettyinä.

Toimipaikkojen ilmakuvat sekä virtuaaliesittelyt verkkosivuille onnistuivat kauniisti, ja myös uusi toimintaesite saatiin painosta.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Ulkoisen viestintä					
Näkyvyys paikkakunnan lehdissä		155	161	105	181
- lehden ja lukijoiden toimittamat		39	48	35	61
- seurakunnan toimittamat		116	114	105	120
Talous					
Nettokulut	€	71 761	76 640	85 200	83 656
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	4,99	5,44	6,06	6,04

Musiikkitoiminta (1012200000)

Toiminta-ajatus

Rikastuttaa seurakunnan musiikkitarjontaa. Juhlistaa tärkeimpiä kirkkopyhiä.

Tavoitteet

- seurakunta tekee musiikkityötään yhteistoiminnassa paikallisten ja lähiseutujen musiikin-harrastajien kanssa
- musiikkityö pyrkii luomaan toimintaympäristön, jossa kaikenikäiset ja -tasoiset osaajat
- motivoituisivat musisoimaan yhdessä ja löytäisivät paikkansa musiikkiryhmissä
- johdamme kuoroyhteisöjä vastuullisesti osallistaen pitkällä tähtäimellä

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Oratoriokuoro esittää J. S. Bachin Johannes-passion palmusunnuntaina 13.4. ja pitää konsertin syksyllä pyhäinpäivänä su 2.11. Mahdollisesti ohjelmistoon lisätään myös joulukonsertti joulukuussa. Oratoriokuoron harjoitukset ovat sunnuntaisin. Oratoriokuoron laulajat osallistuvat laajemminkin seurakunnan musiikkityöhön vapaaehtois pohjalta: laulavat usein konfirmaatioissa sekä klo 10:n messuissa esilaulajina ja laulusolisteina erilaisissa seurakunnan tilaisuuksissa. Jouluyönä konsertoidaan ja pyhäinpäivän muistojuhlissa lauletaan. Samoin Kauneimmissa joululauluissa sekä jouluaaton hartaudessa. Pyhäinpäivän ja itsenäisyyspäivän tilaisuuksissa esiinnyttään pääsääntöisesti vapaaehtois pohjalta.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Oratoriokuoron harjoitukset pidetään vakiintuneesti sunnuntaisin ja äänialojen stemmaharjoitukset torstai-iltais. Esiintymisiä oli yht. 4 kpl. Yhteistyössä kapellimestari Jukka Jokitalon Kamariorkesteri Refugium musicumin ja Incanto-kamarikuoron kanssa esitimme Bachin Johannes-passion palmusunnuntaina 13.4.2025. Oratoriokuoro oli kuorona 18.5. pidettävässä uuden Pappilan avajaisjuhlaumalanpalveluksessa. Syyskausi alkoi 19.1. G. Faurén Requiemin valmistamisella ja konsertti oli pyhäinpäivän viikonloppuna su 1.11. Kamariorkesteri Refugium musicumin kanssa johtajana kapellimestari Jukka Jokitalo. Oratoriokuoro oli joululaulumessun su 21.12. kuorona.

Pyhäinpäivän muistojuhlissa esiintyi Kirkkokuoro ja laulusolisti, samoin Kauneimmissa joululauluissa. Jouluaaton hartaudessa ja jouluyön konsertissa oli laulusolisteja kanttorin lisäksi. Itsenäisyyspäivän solisti esiintyi vapaaehtois pohjalta. Juhlapyhät keräävät yleensä hyvin kuullijoita musiikkitilaisuuksiin. Niin nytkin kuluneena vuonna.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Oratoriokuoro					
- henkilömäärä		42	43	43	40
- kokoontumiskerrat (esiintyminen/harjoitus)			5/42		4/44
Messulaulajat ja ryhmät					
- lukumäärä			7	4	6
- henkilömäärä			16	16	17
- kokoontumiskerrat			52	52	52

Vapaaehtoiset ryhmien vetäjät					
Palkatut ryhmien vetäjät					
Talous					
Nettokulut	€	30 530	22 739	32 430	28 744
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	2,12	1,61	2,30	2,07

Aikuiskuurot (1102200001)

Toiminta-ajatus

Rikastutamme jumalanpalvelusta ja seurakuntaelämää. Kasvatamme seurakuntalaisia yhteiseen virsilauluun ja kirkkomusiikkiin. Tarjoamme säännöllisesti kuultavaksi kuoromusiikkia omien kuorojen esittämänä.

Tavoitteet

- pidämme huolta nykyisistä kuorolaisistamme ja hankimme uusia laulajia
- kirkastamme kristillisen toivon sanomaa laulaen
- tarjoamme yhteisöllisyyttä ja turvaa kuoroporukoissa

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Kirkkokuoro esiintyy tärkeimpien juhlapyhien messuissa, Gospel Mäntsälä Tuomas-messuissa, Päiväkuoro laitoshartauksissa. Hoosianna-konsertti pidetään 1. adventtina. Osallistumme kuulijoina konserttimatkalle Lahteen tai Helsinkiin. Päiväkuoro retkeilee keväällä. Toimintamme lisää yhteenkuuluvuuden tunnetta sekä laulajissa että kuulijoissa.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Toimintasuunnitelma toteutui suunnitellusti: Kirkkokuoro esiintyi juhlapyhien messuissa, Gospel Mäntsälä Tuomas-messuissa ja Päiväkuoro laitoshartauksissa. Hoosianna-konsertti kokosi mukavasti yhteen adventin viettäjä. Esitimme kanttorin "Maa on niin kaunis" -kantaatin kokonaisuudessaan. Näitä kanttorin säveltämiä kantaatteja ja kuoromessuja on esitetty nyt vuodesta 2001 lähtien. Juhlapyhien messuissa Kirkkokuoro on laulanut kanttorin sovittamia graduaalivirsiä joka kerta. Gospel Mäntsälä konsertoi sekä keväällä että joulukuussa. Päiväkuoro rikastutti laulullaan monia ikäihmisiä Ikäkeskiviikoissa, laitoshartauksissa sekä senioreitten leiripäivässä. Kirkkokuoro kävi Lahden Sibelius-talolla Verdin Requiem -konsertissa opinto- ja virkistysmatkalla. Päiväkuoro retkeili Tuusulassa. Saimme kuoroihin muutamia uusia laulajia vapaaehtoispalvelun kautta. Helmikuussa toteutui urkuvirtuoosi Olli Kinnusen ja laulaja Ville Kinnusen konsertti suunnitellusti.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Kirkkokuoro					
- henkilömäärä		20	14	25	14
- kokoontumiskerrat (esiintyminen/harjoitus)		14/40	16/41	15/45	15/39
Gospel kuoro					
- henkilömäärä		20	18	25	28

- kokoontumiskerrat (esiintyminen/harjoitus)		12/42	9/33	15/45	15/36
Päiväkuoro					
- henkilömäärä		14	14	20	14
- kokoontumiskerrat (esiintyminen/harjoitus)		19/33	25/21	30/18	33/15
Toivevirsikerho					
- henkilömäärä		7	6	10/10	6
- kokoontumiskerrat		10	10		9
Vapaaehtoiset ryhmien vetäjät					
Palkatut ryhmien vetäjät		1	1	1	1
Talous					
Nettokulut	€	30 520	35 070	42 530	35 923
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	2,12	3,04	3,02	2,59

Lapsi- ja nuorisomusiikki (1012200002)

Toiminta-ajatus

Rikastuttaa jumalanpalvelusta ja seurakunnan toimintaa, joka on suunnattu lapsiperheille sekä nuorille. Pyrkimyksenä on kasvattaa lapsia ja nuoria yhteislaulamiseen ja musisointiin. Ajatuksena on luoda "jatkumo" lapsen musiikillisessa kasvatuksessa seurakunnassa läpi lapsuudesta nuoruuteen.

Tavoitteet

- Lapsikuoron harjoitukset pidetään suunnitellusti viikoittain. Kuoro toimii esilauluryhmänä erilaisissa perheille suunnitelluissa kirkkotilanteissa, mm. perhemessut, taaperokirkot, pääsiäisen-, adventin- ja joulun ajan tilaisuudet. Nuoret kokoontuvat Weisareissa ja nuortenmessuissa
- teemme yhteistyötä musiikkiopiston soittajien kanssa. Pyrimme luomaan lapsille ja nuorille turvallisen ja luotettavan ympäristön, jossa voi harrastaa musiikkia
- pyrimme antamaan mahdollisuuksia nuorille hyvin edistyneille muusikoille konsertoida kotikirkossaan
- kesän konfirmaatioiden virsilaulua pyrimme vahvistamaan esilaulajalla/ryhmällä

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Lapsikuoro harjoittelee viikoittain. Lapsikuorossa harjoitellaan ryhmässä toimimista, opitaan uutta lauluohjelmistoa. Lapsikuorossa saa esiintymiskokemusta.

Nuorten messut järjestetään kerran kuukaudessa kirkossa. Nuorille järjestetään ns. Weisarit-laulujen opetteluryhmä. Weisarit kokoontuu ennen nuortenmessua ja ryhmässä opetellaan saman illan nuorten messun laulut.

Lapsia ja nuoria pyritään aktiivisesti kutsumaan erilaisiin kirkkokonsertteihin oppimaan ja kokemaan uutta.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Mäntsälän seurakunnan lapsikuoro kokoontui säännöllisesti viikoittain kirkossa. Lapsikuoro osallistui perheille suunnattuihin kirkkotilaisuuksiin mm. Palmusunnuntain-, Mikkelinpäivän perhemessuihin, Seimen avaustilaisuuteen kirkossa sekä torilla, joululaulutilaisuuteen kirjastossa ja Lasten Kauneimpiin joululaululuihin. Teimme yhteistyötä musiikkiopiston nuorten soittajien kanssa Seimen avaustilaisuudessa 1. adventtina. Lapsikuoro esiintyi myös Lasten oikeuksien päivänä kunnantalolla. Lapset saivat paljon esiintymiskokemusta ja oppivat toimimaan ryhmässä. Lapsikuoron kevätretki tehtiin Lapinjärven kirkonkellomuseoon. Lapsikuoron toiminnassa oli mukana 15 lasta.

Perhemessuja pyrimme järjestämään kevät- ja syyskaudella 1x kk.

Muskarikirkko järjestettiin helmikuussa.

Weisarit kokoontuvat kerran kuukaudessa kirkossa. Ryhmässä opetellaan punaisen veisukirjan lauluja, joita lauletaan Weisareiden jälkeen alkavassa Nuortenmessussa. Tilaisuudessa on mukana kanttori ja nuoriso-ohjaaja. Weisarit on tarkoitettu nuorille.

Konfirmaatioissa kesäisin kanttoria on avustamassa esilaulajia. On ilahduttavaa, että lapsia ja nuoria näkee myös Oratoriokuoron isoissa konserteissa sekä jouluyön konsertissa.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Lapsikuoro		1	1	1	1
- henkilömäärä		25	25	25	20
- kokoontumiskerrat (esiintyminen/ harjoitus)			5/30	4/27	6/17
Weisarit		1	1	1	1
- henkilömäärä			2-11	5	3
- kokoontumiskerrat (esiintyminen/ harjoitus)			0/6	9/9	8/8
Vapaaehtoiset ryhmien vetäjät					
Palkatut ryhmien vetäjät		1	1	1	1
Talous					
Nettokulut	€	32 887	27 065	44 570	31 988
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	2,29	1,92	3,17	2,31

Päiväkerhotyö (1012310000)

Toiminta-ajatus

Kristillinen kasvatusta ja sen tukeminen kuuluvat kirkon perustehtäviin. Päiväkerhotyön tehtävänä on Jeesuksen antaman kaste- ja lähetyskäsken mukaisesti huolehtia varhaiskasvatusta ikäisten lasten kasteopetuksesta yhteistyössä kotien kanssa. Toiminta tukee kokonaisvaltaisesti lapsen kasvua ja kehitystä. Seurakunnan strategian mukaisesti välitämme seurakuntamme lapsista ja perheistä. Seurakunnan kasvot tulevat tutuksi toiminnassa ja seurakuntaa

on helppo lähestyä myös silloin, kun tarvitsee tukea ja apua. Toisena päiväkerhotyön tehtäväalueena on yhteistyö yhteiskunnan varhaiskasvatuksen kanssa ja katsomuskasvatuksen tukeminen.

Tavoitteet

- kerhotoiminnan järjestäminen
- kesätoiminnan järjestäminen
- katsomuskasvatusyhteistyö
- verkostoyhteistyö ja yhteistyö seurakunnan muiden työalojen kanssa
- Lastenkirkko-yhteistyö

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Järjestämme päiväkerhoja tarpeen mukaan. Laskeva syntyvyys sekä laaja yhteiskunnan varhaiskasvatukseen hakeutuminen ovat verottaneet päiväkerholaisten määriä. Päiväkerhotyö säilyy silti edelleen tärkeänä osana perustoimintaa. Panostamme laadukkaaseen kesätoimintaan, johon on paljon tulijoita. Pidämme yhteyttä päiväkoteihin ja tuemme katsomuskasvatusta. Järjestämme eskareiden tutustumisia hautausmaahan ja kirkkoon sekä kirkkovuoden juhliin liittyviin kirkkohetkiin. Vuonna 2025 Mäntsälän kirkko täyttää 160 vuotta ja juhlistamme sitä kirkkovierailuilla ja tapahtumilla. Toimimme yhteistyössä lapsimyönteisen kunnan ja seurakunnan periaatteiden mukaisesti ja kehitämme lasten osallisuutta ja heikoimmassa asemassa olevien lasten asemaa seurakunnan toiminnassa. Kehitämme kierrätystä ja toimimme osaltamme kirkon ympäristödiplomin tavoitteiden mukaisesti.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Päiväkerhoryhmiä kokoontui vuoden aikana 10 (5 keväällä, 5 syksyllä). Syksyllä kerholaisia oli kevättä vähemmän ja suunta on laskeva. Koululaisten kesäkerhoon olisi tulijoita enemmän kuin voidaan ottaa. Päiväkodeissa vierailtiin jouluna, pääsiäisenä ja keväällä. Uutena lasten sururyhmä kokoontui keväällä 2025. Kaikki esiopetusryhmät vierailivat hautausmaalla ja suurin osa tutustui samalla kirkkoon. Yhteistyössä muiden tahojen kanssa vietettiin Vauvan päivää ja Lapsen oikeuksien viikkoa. Lapsikuoron kanssa kuvattiin kaksi musiikkivideota Lastenkirkkoon. Kirkkoa juhliitaan yhteisesti vasta 2026.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Päiväkerhoryhmät					
- lukumäärä		16	12	12	10
- henkilömäärä		135	93	80	68
- kokoontumiskerrat			534	207	325
Kesäkerhoryhmät					
- lukumäärä		2	3	3	2
- henkilömäärä		46	65	50	53
- kokoontumiskerrat				20	20
Alle kouluikäiset					
- lukumäärä			2	1	1
- henkilömäärä			14	10	11
- kokoontumiskerrat			6	6	6
Kouluikäiset					
- lukumäärä			1	1	1
- henkilömäärä			32	40	44

- kokoontumiskerrat			14	14	15
Päiväkerhotyön erityistilaisuuksia		3	4	3	
- lukumäärä		380	324		2
- henkilömäärä					65
Päiväkotivierailut	kontaktit	31	55	45	53
Talous					
Nettokulut	€	175 126	191 341	187 900	151 838
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	12,17	13,58	13,35	10,96

Pyhäkoulutyö (1012320000)

Toiminta-ajatus

Pyhäkoulu on lasten jumalanpalvelus, joka tukee ja vahvistaa lapsen uskonelämää rukousten, laulujen ja raamatunkertomusten kautta. Pyhäkoulussa perheet voivat nähdä helposti lähesyttävät ja ystävälliset seurakunnan kasvot. Siksi pyhäkoulutyö etsii jatkuvasti uusia muotoja tarjotakseen lapsille luontevan mahdollisuuden hiljentymiseen ja Raamatun kertomuksiin tutustumiseen.

Tavoitteet

- pyhäkoulutyön linkittäminen luontevasti seurakuntalaisten elämään kirkkovuoteen ja jumalanpalveluselämään sitoutuen
- vapaaehtoisten pyhäkoulunohjaajien motivoiminen, kouluttaminen ja yhteydenpito
- pyhäkoulutoiminnan säännöllisyys
- Syntymäpäiväkorttien ja kouluun lähtevien kutsujen postitus
- Lastenkirkko-yhteistyö

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Järjestämme pyhäkoulua Tuomasmessujen ja tapahtumien, esim. Ohkolan kylätapahtuman yhteydessä. Järjestämme luontopyhäkouluja. Postitamme kaikille 1–6-vuotiaille syntymäpäiväonnittelun ja seurakunnan toimintaesitteen sekä kutsumme kouluun lähtevät siunaamiseen.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Pyhäkoulun toimivat Tuomasmessun yhteydessä, mutta lapsia oli 0–2. Muita pyhäkouluja ei ollut. Pyhäkoulunohjaajat toimivat avustajina perhemessuissa. Onnittelukortteja postitettiin 1–6-vuotiaille ja kouluun lähtevien siunaus järjestettiin yhdessä varhaisnuorisotyön kanssa.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Ryhmät					
– henkilömäärä		45	20	50	6
– kokoontumiskerrat		9	6	7	5
Vapaaehtoiset ryhmien vetäjät		7	5	5	5
Palkatut ryhmien vetäjät				0	0
Talous					
Nettokulut	€	14 638	16 167	18 000	15 056
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	1,02	1,15	1,28	1,09

Perhekerhotyö (1012380000)

Toiminta-ajatus

Perhekerhotyön tehtävänä on tarjota perheille matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja, tukea vanhempia kasteopetuksessa sekä olla mukana kasvatukseen ja perheiden hyvinvointiin liittyvissä verkostoissa. Tarjoamme perheille mahdollisuuksia osallisuuteen ja vertaistukeen, jota kautta heille syntyy kokemus merkityksellisestä jäsenyydestä. Välitämme perheistä tarjoamalla vanhemmuutta tukevaa toimintaa ja yksilöllistä tukea. Perhekerhotyön toisena tehtävänä on yhteydenpito muihin perheiden kanssa työskenteleviin tahoihin Mäntsälässä. Perhe-toiminta on koko seurakunnan yhteinen tehtävä.

Tavoitteet

- matalan kynnyksen perhetoiminnan järjestäminen
- vanhemmuuden tukeminen ja vertaistuen mahdollistaminen
- kasteen merkityksen vahvistaminen ja perheiden tukeminen kasteopetuksessa
- POLKU-suunnitelman käyttöönotto
- osallistavan ja lapsimyönteisen jumalanpalveluselämän kehittäminen
- yhteistyö muiden työalojen ja verkostojen kanssa

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Järjestämme perheille kerhoja ja avoimia kohtaamispaikkoja. Lisäksi tarjoamme pienryhmätoimintaa erilaisille ryhmille kysynnän mukaan. Uutena alkavat Odotuksen sävyt -ryhmät odottajille. Jumalanpalveluksia suunnitellaan ja toteutetaan monialaisella tiimillä ja pyritään saamaan perheitä mukaan. Leiri- ja retkitoiminta kokoaa edelleen perheitä hyvin. Luontoretkeä pyritään järjestämään kaksi kertaa vuodessa. Perheiden yksilölliseen kohtaamiseen ja tukeen panostetaan tarpeen kasvaessa koko ajan. Lisäämme lasten musiikkitoimintaa kysynnän mukaan.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Perhekerhoja kokoontui seitsemän ja musiikkiryhmiä kolme. Odotuksen sävyt ryhmä toteutui sekä keväällä että syksyllä. Luontoretkeä järjestettiin kaksi kertaa. Keväällä järjestettiin äitien ja alle kouluikäisten lasten leiri ja syksyllä perheleiri. Toukkapiirin 15-vuotisjuhla vietettiin Koivulan pihalla toukokuussa ja päiväkerhotyön 80-vuotisjuhla Mikkelinpäivänä. Perhetoiminta

minnan ohjaaja teki kotikäyntejä. POLKU-teeman äärellä kokoonnuttiin yhdessä koko rovastikunnan kasvatuksen työntekijöiden kanssa. Perhejumalanpalveluksia vietettiin kolme, Palmusunnuntaina ja Mikkelinpäivänä tarjottiin perheille lounas. Lisäksi vietettiin kaksi muskari-kirkkoa ja kaksi leirijumalanpalvelusta.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Perhekerhoryhmät					
- lukumäärä		9	10	10	10
- henkilömäärä	aik. + lapsi	2 959	2355	3720	1890
- kokoontumiskerrat		199	242	310	187
Tapahtumat ja tilaisuudet					
- lukumäärä		3	5	3	3
- henkilömäärä		187	376	300	196
Vapaaehtoiset ryhmien vetäjät			0		0
Palkatut ryhmien vetäjät				6	
Talous					
Nettokulut	€	135 002	129 946	183 950	178 631
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	9,38	9,22	13,07	12,89

Varhaisnuorisotyö (1012330000)

Toiminta-ajatus

Luoda 7-14-vuotiaille kouluikäisille mahdollisuuksia toimia seurakunnassa ja tukea heitä kristillisessä kasvussa. Järjestää kerho-, leiri- ja retkitoimintaa. Osallistua yhteistyökumppanina alakoulujen ja 7-luokkalaisten elämään. Kehittää uusia toiminta- ja työtapoja.

Tavoitteet

Perustoimintakuvauksen mukaisesti

- Kerhoissa, leireillä ja muussa toiminnassa tarjotaan turvallinen toimintaympäristö kouluikäisille.
- Ylläpidetään säännöllistä yhteistyötä Mäntsälän alakoulujen sekä 7-luokkalaisten kanssa.
- Ylläpidetään yhteistyötä lähialueiden seurakuntien kanssa mm. yhteistyöleireillä.
- Tarjotaan laadukasta ja monipuolista toimintaa kouluikäisille.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Toteutetaan perustoimintakuvauksen mukaista toimintaa kouluikäisille. Vuonna 2025 ei ole Kultaleiriä, eikä suurleiriä, joten kesän leiritoiminta toteutetaan kokonaisuudessaan itsenäisesti Mäntsälässä. Yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa lisätään koulun jälkeistä toimintaa Hyökännummella toisella viikoittaisella kerralla. Strategisen painopisteen mukaisesti toimimme luontoa ja ympäristöä suojellen ja kunnioittaen kaikessa retki- ja leiritoiminnassamme. Telttaleirien välivuotena pyrimme järjestämään luontoretkeä sekä erillisenä toimintana että osana Mäntsälässä toteutettavaa leiritoimintaa. Askartelutarvikehankinnat tehdään

vastuullisesti ja jatketaan edelleen kierrätysmateriaalien käyttöä mahdollisuuksien mukaan. Vuodelta 2025 jäävät myös pitkät linja-automatkat tekemättä, mutta syyt tähän nousevat toki enemmän leirien tahdituksesta.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Toiminta toteutettiin suunnitellusti. Kesän leiritoiminta saatiin toteutettua Sääksjärven koululla, vaikka koulutilojen käytössä oli jälleen monia haasteita. Päädyimme ratkaisuun, että vuonna 2026 ei koulua leiritoimintaan enää pyydetä. Erillisiä luontoretkeä kouluikäisille emme onnistuneet järjestämään, mutta luontokokemukset olivat osana leiritoimintaa. Lisäksi tehtiin yhteistyössä muiden työalojen kanssa kaksi luontoretkeä.

Hyökännummen toinen viikoittainen Junnafteri vakiinnutti paikkansa toiminnan tarjonnassa. 5.-7. luokkalaisten syksyn tarjonnassa oli tänä vuonna vuorossa Yö kirkossa. Tämä toteutettiin onnistuneesti. Kouluyhteistyö on edelleen rikasta ja siten suuri ilonaihe. Kaikkien koulujen kanssa tehdään jotain yhteistyötä ja monet kouluista tarttuvat kaikkeen tarjolla olevaan yhteistyöhön. Uutena toimintana järjestettiin kouluikäisten joulujuhla. Pekka Laukkari-nen trion keikalle osallistui 35 kouluikäistä. 8-synttäreille osallistui 83 lasta. Kerhoryhmiä koontui kevätkaudella 6 ryhmää ja 6 ryhmää syksyllä. Lisäksi molemmilla kausilla toimi itsenäinen, mutta seurakunnan yhteydessä toimiva RC-kerho. RC-kerhon osallistujamäärää ei ole kirjattu mukaan tunnuslukutaulukkoon, koska kävijämäärä vaihtelee toisin kuin muissa kerhoryhmissä. RC-kerhon kävijämäärä vaihtelee välillä 8-28 hlö. Kulunut vuosi oli varhaisnuorisotyön viimeinen vuosi itsenäisenä työalana ja vuoden 2026 alusta kouluikäisille suunnattu toiminta toteutuu osana nuorisotyön työalaa. Tämän ei ole tarkoitus vaikuttaa toimintaan tai painopisteisiin, vaan helpottaa käytännön työtä. Toki määrärahojen joustavampi kohdistaminen mahdollistaa esimerkiksi leirin pitämisen toiselle ikäryhmälle, jos se toisen ikäryhmän osalta peruuntuu osallistujien puuttuessa.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Kerhoryhmiä					
- lukumäärä		15	13	7	14
- henkilömäärä		123	86	56	86
- kokoontumiskerrat per ryhmä			22		22
Retket ja leirit					
- lukumäärä		19	15	18	18
- henkilömäärä		531	396	450	527
Tuntivierailut, päivänavaukset kouluissa		84/85	101*	80	98
Vapaaehtoiset ryhmien vetäjät					
Palkatut ryhmien vetäjät		25	19	20	62
Talous					
Nettokulut €	€	124 938	141 310	135 830	126 806
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	8,68	10,03	9,65	9,15

*Luvussa mukana live-päivänavaukset, kinkertunnit, ryhmäytystunnit koululla ja Päihdekuplatunnit

Nuorisotyö (1012360000)

Toiminta-ajatus

Tarjota nuorelle kohtaamispaikka (Wanha), jossa nuori voi kohdata Jumalan, itsensä, toisia nuoria ja työntekijän omalla itsenään. Vahvistaa nuoren identiteettiä Jumalan luomana persoonana sekä auttaa nuorta löytämään oma paikkansa kotiseurakunnastaan.

Tavoitteet

- perustoimintakuvauksen mukainen toiminta
- toteutamme toiminnassamme seurakunnan uutta strategiaa: tuomme Wanhan toiminnassa luomakuntateemaa esille toiminnassa sekä arvoissa, panostamme luontokasvatukseen
- Wanha on kokoontumispaikka hyvinkin eri-ikäisille nuorille samaan aikaan: niin 7-luokkalaiselle kuin nuorelle aikuiselle

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Toteutetaan perustoimintakuvauksen mukainen toiminta. Vahvistetaan viikkotoimintaa sitouttamalla IsKo-koulutettavia viikkotoimintaan. Huomioidaan erityisesti nuorempia ikäpolvia Wanhan toiminnassa. Koulukahvit jatkuvat. Nuortenmessun ajankohta siirrettiin perjantailta torstaihin syyskaudella 2024. Tätä aikataulutusta jatketaan ainakin kevät 2025. Mikäli aikataulua tarkastellaan uudelleen, tulee huomioida suhde rippikoulutyöhön, koska rippikouluryhmät ja isokset osallistuvat. Säännöllinen viikkotoiminta pidetään saman kaltaisena kuin syyskaudella 2024, joka palvelee nuorten kiinnittymistä, keväällä 2024 aloittaneen viranhaltijan työhön perehtymistä sekä toisen viranhaltijan kevään kestävän 50 % opintovapaa-ajan työjärjestelyjä. Maata Näkyvissä festivaaleille tehdään vuoden 2024 tapaan yhden päivän retki pääpäivänä lauantaina.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Vuoden 2025 aikana toisessa nuorisotyön virassa on ollut kaksi työntekijää, toinen 50 % prosentilla keväällä ja syksyllä 30 % sekä syyskuun alusta toinen työntekijä 50 %. Koulukahveilla tavoitimme 1 345 nuorta Ehnroosin ja Riihenmäen yläkoulujen välitunneilla. Maata Näkyvissä festivaaleille tehtiin yhden päivän retki lauantaina. Nuortenmessun ajankohta on vakiintunut torstaihin. Nuorten leireistä toinen leiri ei toteutunut toisen viranhaltijan pitkän poissaolon takia ja toinen leiri ei toteutunut vähäisen ilmoittautumisen myötä. Tulkitsemme, että nuoret eivät ole tottuneet nuortenleiri konseptiin ja toiminnan uudelleen aktivointi vaatisi lisää leirien markkinointia ja nuorten innostamista mukaan. Eri toiminnoissa on pyritty tukemaan eri ikäisten nuorten ja nuorten aikuisten sitoutumista Wanhan nuorten toimintaan ja olemme saaneet pidettyä yllä eri ikäisten nuorten välistä yhteisöä ja jatkuvuutta. Nuorten kiinnittymistä ja aktiivisuutta on seurattu vuoden aikana, monet aktiivinuoret ovat siirtyneet opintojen vuoksi muihin kaupunkeihin. Tämä on antanut tilaa nuoremmille ottaa oma paikkaansa Wanhan nuorten toiminnassa, mutta he ovat maltillisesti tarttuneet kiinni toimintaan. Isos- ja kerhonohjaajakoulutukseen kiinnittyminen on hieman auttanut osan nuorten kiinnittymistä myös viikkotoimintaan, mutta heidän läsnäolonsa on usein kausiluontoista ja menee käsi kädessä IsKon vaiheiden kanssa (Esim. IsKon saarnatyöskentely aikana moni nuori kävi useamman viikon aikana viikkotoiminnassa miettimässä kavereiden tai

paikalla olevien ohjaajien kanssa alhettaan ja miten saarnaa työstetään.) Rippikoulun Wanhan itsenäinen käynti on toiminut monelle nuorelle hyvänä väylänä tutustua Wanhaan tilaan ja Wanhan toimintaan.

Tunnusluvut

(15–18 v)		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
<u>Erityistilaisuuksia/tapahtumia</u>					
- lukumäärä		15	20	14	14
- henkilömäärä		560	699	550	650
<u>Työntekijöiden vierailut</u>					
Kodeissa		4	3	6	1
Kouluissa		53	52	50	43
<u>Retket</u>					
- lukumäärä		2	1	1	1
- henkilömäärä		32	5	20	12
<u>Leirit (yli 1 vrk)</u>					
- lukumäärä		1	0	3	0
- henkilömäärä		20	0	50	0
<u>Nuortenillat ja vastaavat</u>					
Iltapäivätoiminta					
- lukumäärä		69	59	70	63
- henkilömäärä			593	600	589
Avoimet ovet					
- lukumäärä		16	14	14	15
- henkilömäärä			462	280	405
Nuorten ilta					
- lukumäärä		4	26	30	13
- henkilömäärä			341	180	52
Vapaaehtoiset ryhmien vetäjät					
Palkatut ryhmien vetäjät					
<u>Talous</u>					
Nettokulut	€	80 764	82 699	94 530	78 926
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	5,61	5,87	6,72	5,70

Rippikoulutyö (1012350000)

Toiminta-ajatus

Rippikoulutyö huolehtii seurakunnan kasteopetuksesta konfirmaatioikäisten parissa. Rippikoulun yleistavoitteena on, että nuori vahvistuu siinä uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan, johon hänet on kasteessa otettu, hän kasvaa rakkaudessa lähimmäiseen ja elää rukouksessa sekä läheisessä ja luontevassa yhteydessä seurakuntaan. Rippikoulutyön tarkoitus on antaa nuorille kokemus rakastavan Jumalan läsnäolosta ja tarjota heille mahdollisuus pohtia omaa elämää ja

Jumalaa sekä opetella hiljentymistä ja pyhän kunnioittamista. Rippikoulun jälkeen heille tarjotaan luonteva kanava osallistua aktiivisesti seurakunnan elämään isos- ja nuorisotoiminnan kautta.

Tavoitteet

Tavoitteena on järjestää kirkkolain edellyttämä rippikouluopetus asianmukaisesti ja mielekkäästi, järjestetään isostoimintaa, järjestetään toimintaa nuorille ja isoskoulutusta, joka tarjoaa koulutuksessa mukana olleille mahdollisuus isosena toimimiseen.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Toteutetaan rippikoulun paikallissuunnitelman ja rippikoulutyön perustoimintakuvauksen mukaisesti ikäluokan koon vaatimat rippikouluryhmät, eli 11 rippikoulua, joista yksi on päivärippikoulu. Lisäksi järjestetään tarvittaessa pienryhmä tai yksityisrippikoulu. Muualla rippikoulun käyvien seurakuntaan tutustuminen toteutetaan talven ja kevään aikana. Järjestetään leirimuotoinen isos- ja kerhonohjaajakoulutus, jossa mukana myös vanhempia isosia, eli Wanhiksia. Rovastikunnallinen kehitysvammaisrippikoulu on Mäntsälän järjestämisvastuulla. Seurakunnan strategiset painopisteet vuodelle 2025 huomioidaan seuraavasti. Toimimme luontoa ja ympäristöä suojellen ja kunnioittaen luopumalla jokaiselle nuorelle omaksi annettavasta laulukirjasta. Tilalle hankitaan 2025 uusiutuvan laulukirjan sekä oppikirjojen seurakunnan oma kirjavarasto, jota lainaten käytetään rippikouluissa. Rippikoulun keskeisenä tehtävä on välittää ikuisen toivon sanomaa koko toiminnassaan. Tätä kirkastetaan jokaisessa ryhmässä pidettävällä erityisellä "Toivon hartaudella", jonka pohjan rippikoulutyö laatii.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Toiminta toteutui rippikoulun paikallissuunnitelman ja rippikoulutyön perustoimintakuvauksen mukaisesti. Toteutimme 11 rippikoulu, joista 9 leiririppikoulua Ahvenlammella, 1 leiririppikoulu Metsäkartanossa Rautavaaralla, vaellusrippikoulu Saariselällä sekä päivärippikoulu. Lisäksi huolehdittiin järjestämisvastuulla olevan seurakunnan osuudesta rovastikunnallisessa kehitysvammaisrippikoulussa.

Rippikoululaisille lahjoitettavista oppi- ja laulukirjoista luovuttiin. Laulukirjoja rippikoulujen käyttöön hankittiin Ahvenlammelle sekä toinen setti Wanhalle ja muualla pidettäviin rippikouluihin. Samoin periaattein hankittiin myös kirjasto lainattavia oppikirjoja kahdesta oppikirjasarjasta. Edelleen rippikoululaiset saavat omakseen Raamatun. Toivon hartauden materiaali oli hieman viiveellä rippikouluryhmien käytössä. Sitä käytettiin, mutta erikseen ei ole kerätty tietoa siitä paljonko se ryhmissä oli käytössä tai mitkä kokemukset olivat. Kehittämistä jatketaan 2026 rippikouluissa. Isos- ja kerhonohjaajakoulutukseen lähti syksyllä 2025 mooneen vuoteen suurin ryhmä nuoria. Mukanaan tämä toi ilon lisäksi myös esimerkiksi haasteen siitä että koko ryhmä ei kerralla mahdu Ahvenlammelle. Kokonaisuudessaan tämä on kuitenkin parannus, koska kesälle 2025 ei isosia löytynyt riittävästi tarjolla olleisiin isospaikkoihin. Rippikoulun myötä kastettiin 6 nuorta ja seurakunnan jäseniksi liittyi 10 hlö.

Tunnusluvut

	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Leirit (Rippikouluryhmät)				
- lukumäärä	11	11	11	11
- henkilömäärä (kaikki rpk:n käyneet)	282	296	240	252
Mäntsälän srk:n rippikoulun käyneet	241	251	220	214
Muualla rippikoulun käyneet	41	45	20	38

Tavoitettavuus srk:n ikäluokasta	%	99	102	100	102
Vapaaehtoiset ryhmien vetäjät					
Palkatut ryhmien vetäjät (isot)		55	62	65	48
Talous					
Nettokulut	€	191 084	206 003	228 750	199 203
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	13,28	14,62	16,26	14,38

Diakoniatyö (1012410000)

Toiminta-ajatus

Kristillisestä uskosta, rakkaudesta ja laupeudesta nouseva lähimmäisen hengellinen, henkinen ja aineellinen avustaminen.

Tavoitteet

- jokaisella mäntsäläläisellä on mahdollisuus auttaa ja toimia vapaaehtoisena sekä saada tarvittaessa apua
- diakoniatyön tarjoama apu on saavutettavaa, monipuolista, turvallista sekä ammatillista matalan kynnyksen palvelua Mäntsälässä
- tuemme seurakuntayhteyden löytymistä ja hengellisen elämän kasvua erityisesti haastavissa elämäntilanteissa
- pyrimme välittämään ja vahvistamaan toivoa kaikissa kohtaamisissamme

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Etsimme mahdollisuuksia löytää ja kohdata avun tai yhteisöllisyyden ulkopuolella olevia ihmisiä. Olemme tavoitettavissa ja tavattavissa paikoissa, missä ihmiset liikkuvat ja elävät. Teemme diakoniatyötä tutummaksi ja näkyvämmäksi tapahtumien, jalkautumisten, viestinnän, verkostoitumisen ja diakoniakasvatuksen kautta. Aloitamme kokeiluna perjantaisin diakoniatyön avoimen keskusteluvastaanoton Ankkurissa. Vahvistamme ihmisten luontosuhdetta mahdollistamalla erityisesti laitoksissa asuvien ja liikuntarajoitteisten ihmisten luontokokemuksia hyödyntämällä kohtaamisissa ja retkillä luonnonmateriaaleja ja vastaavia elementtejä. Käynnistämme ekotori tyypillisen kierrätys- ja palvelutorin, jossa tavaroiden kierrätyksen lisäksi vapaaehtoisten osaaminen laitetaan kiertoon ja käyttöön. Kehitämme maahanmuuttajille suunnattua henkilökohtaista tukea sekä ryhmätoimintoja osallistumalla Mäntsälän kunnan koordinoimaan Yhteiskuntakummiksi maahanmuuttajille EU-hankkeeseen. Hankkeessa vahvistetaan ja kehitetään myös Mäntsälässä tehtävää vapaaehtoistyötä.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Kulunut vuosi sisälsi paljon yllättäviä muutoksia ja haasteita, jotka aiheutuivat henkilöstövaihdoksista sekä henkilöstöresurssivajeesta (perhevapaa, esihenkilön sairausloma, kaksi uutta sijaista, joista yhdellä 40 % työpanos). Keskityimme diakonian perustyöhön vastaanotolla, puhelimessa, kodeissa sekä kohtaamisiin järjestämiemme tapahtumien yhteydessä, eivätkä kaikki suunnitelmat toteutuneet. Aloitimme Ehnroosin koululta saadun hävikkiruokajakelun Kirkonmäen aamiaisten ja hävikkikahvilan yhteydessä yhteistyössä johtavan emäntävahtimestarin kanssa. Jaoimme 78 tapahtumassa yhteensä reilut 1600 hävikkiruoka-annosta.

Hävikkiruokajakelun aloittaminen tuli tarpeeseen, sillä mäntsäläläisten taloudellinen ahdinko lisääntyi kertomusvuoden aikana. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen sosiaalitoimen resurssit riittävät vain lakisääteiseen minimiin. Myös hallituksen sosiaaliturvan leikkaukset ja työttömyyden kasvu lisäsivät asiakkaiden ohjautumista diakonisen avun piiriin. Diakoniatyö koettiin luotettavaksi yhteistyökumppaniksi ja saimme yhteisöiltä ja yksilöiltä lahjoituksia jaettavaksi mäntsäläläisille vähävaraisille. Diakonia-avustuksia myönnettiin 18 821 €. Kirkonmäen aamiaisella kävi viikoittain keskimäärin 105 eri-ikäistä henkilöä, yhteensä 3 675 henkilöä. Diakoniatyö sai paljon somenäkyvyyttä eri tapahtumien ja keräysten yhteydessä.

Rippikoulujen diakoniakasvatusta toteutettiin keväällä viikonloppuisin kaikille ryhmille järjestettävillä oppitunneilla Yhteisvastuun lipaskeräytempauksien yhteydessä. Lisäksi yksi työntekijä osallistui oman ryhmän kanssa etä- ja leirijaksoille. Tuusulan rovastikunnan kehitysvammaisten erityisrippikoulun järjestämisvastuu oli Mäntsälän seurakunnalla. Tähän rippikouluun osallistui yksi työntekijä. Tekojen torin *pop up* -tyyppisen vapaaehtoistoiminnan brändin lanseeraaminen ja toiminnan kehittäminen oli suunnitelman mukainen kehittämissuunnitelma. Tekojen torilla järjestettiin kaksi keskustelutilaisuutta ja kaksi kokeilutapahtumaa. Tekojen tori mahdollisti ja tuki mäntsäläläisten auttamishalua lähellä ja kriisialueilla. Toiminnan kehittäminen jatkuu.

Mäntsälän kunnan suunnitelmissa ollut maahanmuuttajatyön EU-hanke ei toteutunut. Maahanmuuttajia kohdattiin viikoittain vapaaehtoisten toteuttaman suomen kielen opetuksen eli ”Kirkonmäen kieliryhmän” ja kolmen tapahtuman kautta. Maahanmuuttajatyötä, vapaaehtoistyötä sekä Tekojen torin toimintaa toteutettiin ja kehitettiin yhteistyössä lähetyssihteerin kanssa. Lähetystyön, aikuistyön ja diakoniatyön välistä yhteistyötä alettiin tietoisesti syventää kertomusvuoden aikana. Kuluneen vuoden työmäärä suhteessa työntekijäresursseihin oli ajoittain erityisen kuormittavaa.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
<u>Yksilökohtaiset asiakaskontaktit paikan mukaan</u>					
Diakoniatoimistossa		249	284	400	230
Kodeissa		182	122	100	58
Mualla		310	380	350	603
<u>Taloudellinen avustaminen (lkm/€)</u>		202/19 803	223/20 783	300/25 000	230/189 51
Ryhmien lukumäärä			5	4	8
Retket ja leirit			22	10	16
Tapahtumat ja tilaisuudet			118	120	132
Vapaaehtoiset ryhmien vetäjät			50	2	6
Palkatut leiriavustajat/-ohjaajat			1	4	7
<u>Talous</u>					
Nettokulut	€	213 297	229 683	273 190	233 404
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	14,83	16,30	19,42	16,85

* Diakoniatyön muualla kohtaamiset (puhelin, päivätyö, laitos, etukäteen sovittu tapaaminen ja tilaisuuden yhteydessä) V. 2023–2024 ei mukana tilaisuuden yhteydessä, etukäteen sovittu kohtaaminen)

Lähetystyö (1012600000, 1012600200, 1012600300)

Lähetystyö on kirkon perustehtävä, Jumalan pelastavaa toimintaa maailmassa, Kolmiyhteinen Jumala toteuttaa lähetystä ja seurakunta ottaa siihen osaa eläen uskoaan todeksi omalla paikallaan ja osallistumalla kirkon kansainväliseen toimintaan.

Tavoitteet

- seurakuntalaisten lähetysinnon vahvistaminen
- toiminnan toteuttaminen ja suunnitteleminen yhdessä seurakuntalaisten kanssa
- lähetyskasvatus eri ikäryhmissä
- monikulttuurinen kirkko

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Tulevana toimintavuonna vahvistamme seurakuntalaisten lähetysintoa pitämällä kristillistä toivon sanomaa esillä ja tutustumalla nimikkolähetteihin ja heidän työhönsä maailmalla lähetysiloissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa.

Pidämme lähettejämme esillä myös seurakunnan viestintäkanavissa ja kutsumme heitä tai heidän taustajärjestöjään esittelemään työtä työalueilla.

Lähetyskasvatusta jatketaan seurakunnan alle kouluikäisten ryhmissä ja perhekerhoissa. Lähetystön perinteinen Mummonkammarin käsityöpajan osallistujamäärä on huimassa nousussa, joten tuemme sen toimintaa kaikin tavoin. Annamme edelleen tilaa uusille lähetystyötä tukeville projekteille, esimerkiksi edellisvuoden tapaan kasvivarjättyjen villalankojen projektille. Villasukkien ja hygieniatarvikkeiden keräämistä Ukrainan sota-alueille -projektia jatketaan.

Työtä maahanmuuttajien parissa jatketaan edellisvuosien tapaan yhteistyössä kunnan ja eri järjestöjen kanssa. Maahanmuuttajien parissa tehtävän työn tavoitteena on tukea uuteen kotimaahan kotoutumista sekä kohdata maahanmuuttajia ja osallistaa jo olemassa olevaan seurakunnan toimintaan.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Toimintasuunnitelma toteutui tavoitteiden ja suunnitelmien mukaan. Lähetystyön toimintaa suunniteltiin seurakuntalaisten kanssa aikuis- ja lähetystyön ryhmässä.

Seurakuntalaisten lähetysintoa pyrittiin vahvistamaan pitämällä kristillistä toivon sanomaa esillä kaikessa toiminnassa. Nimikkolähetettä ja -kohteita pidettiin esillä lähetysiloissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Uutena toimintana aloitettiin Sanan ja lähetysten illat, joihin puhujat kutsuttiin nimikkosopimusten taustajärjestöistä.

Mummonkammarin lähetyspiiritoiminta vahvistaa osallistujien lähetysnäkyä ja toimii siihen osallistuville hyvin merkittävänä vaikuttamisen ja osallisuuden kokemuksena. Osallistujamäärä on edelleen noussut. Tuotteita myytiin eri myyjäisissä ja joulun alla tapahtuvassa myyntinäyttelyssä sekä viraston aukioloaikana Mummonkammarin vitriinikaapissa. Myyntituotto nousi vuoden aikana huomattavasti.

Lähetyskasvatus eri ikäisten parissa toteutui tilaisuuksissa ja eri tapahtumissa, missä seurakuntalaisia oli eri ikäryhmistä. Tämän lisäksi lähetysseurakunta vieraili päivä- ja perhekerhoissa toteuttamassa eri ikätason mukaisia lähetyskasvatushetkiä.

Maahanmuuttajat ovat osallistuneet naisten- ja miesten saunailtoihin ja seurakunnan ja kunnan järjestämiin monikulttuurisiin retkipäiviin. Maahanmuuttajille tarjottiin myös suomalainen jouluaateria.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Sopimukset					
Lähetysjärjestöjen kanssa solmitut sopimukset					
Lukumäärä		8	8	8	8
Euroa		66 300	63 300	66 300	
Muut avustukset yht. euroa		10 700	10 700		
Luhlat ja muut tapahtumat					
- lukumäärä		10	10	10	10
- henkilömäärä		1 500	1 700	1 500	1 500
Säännöllisesti kokoontuvat ryhmät					
- lukumäärä		4	2	3	3
- henkilömäärä		70	40	75	80
- kokoontumiskerrat					
Vapaaehtoiset ryhmien vetäjät			9		4
Palkatut ryhmien vetäjät		4	2	2	
Talous					
Nettokulut	€		133 596	139 030	136 870
Nettokulut/jäsen	€/jäsen		9,48	9,88	9,88

Uudenmaan sopijaseurakuntien kehitysvammaistyö (1012900000)

Toiminta-ajatus

Toimia kehitysvammaisten ihmisten yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden edistämiseksi sopimusalueen seurakunnissa (18 seurakuntaa Pukkilan ja Askolan seurakuntaliitoksen myötä). Kehitysvammaistyön pappien työ toteutuu yhteistyössä sopijaseurakuntien ja alueen kehitysvamma-alan toimijoiden kanssa.

Tavoitteet vuodelle 2025

- erityisriippikoulujen toteuttaminen
- kehitysvammaisten ihmisten osallisuuden vahvistaminen omassa kotiseurakunnassa, oikeus hengelliseen elämään
- surussa ja kriisitilanteissa tukeminen
- seurakuntien saavutettavuuden lisääminen

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Vuoden 2025 aikana järjestetään kolme leirimuotoista erityisrippikoulua (Lohjan rovastikunnassa, entisen Tuusulan rovastikunnan alueella ja entisen Nurmijärven rovastikunnan alueella) ja lisäksi päivärippikoulu Porvoossa. Kirjolla-rippikouluja, jotka on tarkoitettu vaativimpiin autismikirjolla ja neurokirjolla olevien nuorten tarpeisiin, järjestetään tarvittaessa. Ryhmämuotoisten rippikoulujen lisäksi järjestetään tarpeen mukaan myös yksityisrippikouluja.

Kehitysvammaistyön papit tukevat sopijaseurakuntia niiden tekemässä kehitysvammaistyössä seurakunnan työntekijöiden kanssa sovitulla tavalla. Yhteistyössä huomioidaan seurakunnan toiveet ja painotukset ja sitä kehitetään paikallisia tarpeita vastaavaksi. Seurakuntien kanssa yhteistyössä toteutetaan mm. leiripäiviä, kirkkopyhiä, selkomessuja ja kerhotoimintaa. Kehitysvammaistyön papit vierailevat toimintakeskuksissa säännöllisesti pappi paikalla -läsnäolotyön ja ryhmätoiminnan merkeissä. Toimintakeskusten ja asumisyksiköiden tukena ollaan suru- ja kriisitilanteissa esimerkiksi muistohetkien ja keskusteluavun kautta.

Lisäksi suunnitellaan ja valmistellaan kehitysvammaistyön valtakunnallista verkostotapaamista, joka järjestetään Uudellamaalla alkuvuodesta 2026.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Kaikki vuodelle 2025 suunnitellut erityisrippikoulut toteutuivat. Leirimuotoisia erityisrippikouluja järjestettiin kolme, päivärippikouluja yksi. Lisäksi vuoden aikana pidettiin kolme yksityisrippikoulua. Erityisrippikoulujen tarpeeseen pystyttiin vastaamaan hyvin.

Kehitysvammaistyön papit tekivät aktiivista yhteistyötä sopijaseurakuntien kanssa ja olivat mukana järjestämässä kerhoja, leiripäiviä ja Jumalanpalveluksia kehitysvammaisille seurakuntalaisille. Tuusulan rovastikunnan kehitysvammaisten kirkkopyhä pidettiin Tuusulassa, ja se keräsi osallistujia koko rovastikunnan alueelta.

Yhteistyö toimintakeskusten sekä asumisyksiköiden kanssa oli aktiivista. Toimintakeskuksissa vierailtiin säännöllisesti pitämässä kerhoja sekä kohdattiin asiakkaita ja työntekijöitä pappi paikalla -läsnäolotyössä. Asumisyksiköissä tavattiin erityisesti senioriasukkaita ja käytiin sielunhoidollisia keskusteluja. Kriisitilanteissa (esimerkiksi kuolemantapauksen sattuessa) papit olivat käytävissä asiantuntijoina ja keskusteluapuna niin asiakkaille kuin työntekijöillekin.

Kehitysvammaistyön papit olivat mukana Kirkkohallituksen selkomessutyöryhmässä, joka on uudistanut selkomessun kaavaa. Piispainkokous käsitteli uudistettua selkomessua keväällä 2025. Selkomessu sai myös Selkokeskuksen myöntämän selkotunnuksen. Molemmat papit olivat mukana myös autismirippikoulun ohjeiden kehittämistyössä. *Autismiystävällinen rippikoulu* -verkkojulkaisu valmistui keväällä 2025. Kummankin hankkeen tavoitteena oli lisätä seurakuntien saavutettavuutta.

Sopijaseurakuntien kehitysvammaistyön johtosääntö uudistettiin vuoden 2024 aikana. Johtosääntöön uudistamisen myötä johtokuntaan on mahdollista ottaa mukaan kehitysvammaisia ja autismikirjon ihmisiä erityisjäseniksi. *Töihin seurakuntaan* -hankkeen kautta löydettiin seurakuntaan toimintaan perehtyneitä kehitysvammaisia henkilöitä. Syksyllä 2025 Järvenpään, Nurmijärven seurakunnan ja Porvoon suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvostot tekivät päätöksen erityisjäsenen kutsumisesta sopijaseurakuntien kehitysvammaistyön johtokuntaan.

kaudelle 2026–2027. Nämä kolme erityisjäsentä tuovat työskentelyyn kehitysvammaisten ihmisten oman äänen ja vahvistavat heidän osallisuuttaan seurakunnassa.

Toimintasuunnitelmassa mainittua valtakunnallista verkostopäivää ei suunnitelmista poiketen järjestetä vuonna 2026 Uudellamaalla, joten sen suunnittelu jäi pois.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Leiri- ja retkipäivät (muut kuin rippikoulu)	kpl	21	17	20	23
Vierailut seurakunnan kerhoissa	kpl	21	18	20	22
Vierailut ryhmäkodeissa	kpl	40	34	35	37
Vierailut toimintakeskuksissa	kpl	113	103	110	119

Hautaustoimi (1014010000, 1014030000, 1014040000)

Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta. Hautaustoimen kulut katetaan valtionrahoituksella ja hautauksesta perittävillä maksuilla. Lakisääteiset palvelut tarjotaan yhdenvertaisesti kaikille ihmisille riippumatta siitä, ovatko he seurakunnan jäseniä vai eivät.

Henkilökuntaa on yhteensä kaksi kokoaikaista, yhdeksän 6 kk:n kesätyöntekijöitä sekä 2 kk muuta työpanosta, mm. opiskelija- ja koululaistyöpanosta.

Toiminta-ajatus

Hautaustoimen ydintehtävänä on huolehtia lakisääteisistä vainajien hautaamiseen liittyvistä toimenpiteistä, hautausmaan hoidosta ja tarvittavien resurssien ylläpidosta ja uudistamisesta. Kaikki hautausmaalla tehtävä työ edellyttää kohteen vaatimaa arvokkuutta ja työn näkyvyyden merkityksen ymmärtämistä.

Tavoitteet

- yleisten hautausmaiden ylläpitäminen ja hoitaminen alueiden arvoa vastaavalla tavalla hautaustoimilain, kirkkolain ja –järjestyksen mukaisesti.
- vainajien hautaaminen kristillisten arvojen ja tapojen mukaisesti tai vainajan muuta katsomusta kunnioittaen.
- huolehtia erilaisten hautapaikkojen riittävydestä sekä vainajan hautaamiseen liittyvistä palveluista.
- hoitaa hoitosopimushautoja sopimusten mukaisesti.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Tehostetaan hautojen hallinta-aikojen seurantaa. Hautausmaan huonokuntoisten puiden kaatamistöiden jatkaminen. Käynnistetään hautausmaan sirottelualueen suunnittelu.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Hallinta-aikojen uusiminen toteutetaan vuonna 2026. Huonokuntoisten puiden kaataminen suunnitelman mukaan toteutui. Sirottelualueen kaavamuuos kesken.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Hautaustapahtumat/vuosi	kpl / vuosi	183	204	185	177
Arkkuhautaukset	kpl / vuosi	53	58	60	56
Uurnahautaukset	kpl / vuosi	135	146	125	121
Muualle haudattu, täällä siunattu	kpl / vuosi	29	20	30	20
Talous					
Nettokulut	€	176 549	249 345	275 430	243 770
Nettokulut/jäsen	€/jäsen	12,27	17,70	19,58	17,59

Kiinteistötoimi (1015010000–1015090000)

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta mahdollisimman hyvin ja korjaustarpeisiin reagoiden.

Toiminta-ajatus

Tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä ja korjaamalla seurakunnan toiminnassa tarvittavia tai seurakunnan muutoin omistamia rakennuksia.

Tavoitteet

- huolehditaan kiinteistöjen ja alueiden kunnosta ja turvallisuudesta siten, että niiden käyttäjien on viihtyisää ja turvallista osallistua seurakunnan toimintaan
- huolehditaan toimitilojen tarjoiluista ja siisteydestä
- toimitaan siten, että kiinteistöt pysyvät hyvässä kunnossa ja että niiden arvo säilyy

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Toteutetaan talousarvion mukaiset kalustohankinnat ja kiinteistöstrategian mukaiset vuosikorjaukset. Lisäksi varautuminen Pikku-Pappilan purkuun (120 000 €).

Vuosikorjaukset:

Seurakuntakeskus 30 000 €

Wanha 25 000 € + invaluisia 18 000 €

Eläke-Pappila 35 000 €

Investointi:

Koivulan kerhotalon remontti 500 000 €

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Kalustohankinnat ja vuosikorjaukset tehty suunnitellusti lukuun ottamatta Wanhan invaluis-
kaa. Pikku-Pappilan purku siirtyi vuodelle 2026.

Tunnusluvut

		TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Talous					
Tuotot (ulkoiset)	€	203 786	208 484	161 890	211 105
Tuotot (sisäiset)	€	127 926	1 230 127	1 365 130	1 334 908
Kulut (ulkoiset)	€	952 495	1 035 891	1 361 640	1 143 782
Kulut (sisäiset)	€	6 211	6 035	200	60

Metsätalous (1015100000)**Tavoitteet**

- Metsäluonnon monimuotoisuuden turvaaminen sekä parhaan puunmyyntitulon varmistaminen.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Metsänhoidossa noudatetaan vuosiksi 2018–2027 hyväksyttyä metsäsuunnitelmaa. Suunnitelman mukaisesti vuosittain merkitään uusi leimikko, josta tarjousten perusteella solmitaan metsänhakkuusopimus.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Seurakunta ostaa metsänhoitopalvelut MHY Uusimaalta, josta yhteyshenkilönä toimii Elina Virtanen. Voimassa olevan metsänhoitosuunnitelman mukaisesti toimintavuonna tehtiin hakkuu- ja uudistamissuunnitelma sekä leimausseloste. Metsänhakkuusopimus tehtiin Verso Wood Oy:n kanssa.

2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Talousarvion tuloslaskelmaosa toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	1 843 899,98	1 902 090,00		1 902 090,00	1 942 998,44	-40 908,44	102,2
Korvaukset	160 391,94	192 960,00		192 960,00	188 008,04	4 951,96	97,4
Myyntituotot	23 547,92	15 200,00		15 200,00	44 062,16	-28 862,16	289,9
Maksutuotot	169 694,02	155 360,00		155 360,00	167 892,35	-12 532,35	108,1
Vuokratuotot	92 435,64	79 790,00		79 790,00	86 579,69	6 789,69	108,5
Metsätalouden tuotot	103 277,31	75 000,00		75 000,00	84 077,82	9 077,82	112,1
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	6 427,37	6 650,00		6 650,00	7 243,26	-593,26	108,9
Tuet ja avustukset	20 542,47	12 000,00		12 000,00	17 550,46	5 550,46	146,3
Muut toimintatuotot	31 267,77				12 925,00	-12 925,00	
Sisäiset tuotot	1 236 315,54	1 365 130,00		1 365 130,00	1 334 659,66	30 470,34	97,8
Toimintakulut	-5 139 795,69	-5 896 410,00	-8 500,00	-5 904 910,00	-5 405 231,50	-499 678,50	91,5
Henkilöstökulut	-2 299 547,73	-2 578 350,00	-8 500,00	-2 586 850,00	-2 447 520,23	-139 329,77	94,6
Palkat ja palkkiot	-1 882 027,64	-2 073 820,00	-8 500,00	-2 082 320,00	-2 004 241,27	-78 078,73	96,3
Henkilösivukulut	-429 800,02	-504 530,00		-504 530,00	-473 279,12	-31 250,88	93,8
Henkilökulujen oikaisuerät	12 279,93				30 000,16	-30 000,16	
Palvelujen ostot	-811 205,10	-1 075 660,00		-1 075 660,00	-786 400,10	-289 259,90	73,1
Palvelun ostot - sisäiset	-104 459,78	-115 910,00		-115 910,00	-121 647,29	5 737,29	104,9
Vuokratulut	-133 523,81	-142 960,00		-142 960,00	-103 475,14	-39 484,86	72,4
Sisäiset vuokratulut	-1 131 855,76	-1 249 220,00		-1 249 220,00	-1 213 012,37	36 207,63	97,1
Aineet ja tarvikkeet	-487 117,47	-561 190,00		-561 190,00	-514 119,43	-47 070,57	91,6
Ostot tilikauden aikana	-487 117,47	-561 190,00		-561 190,00	-514 119,43	-47 070,57	91,6
Annetut avustukset	-103 119,57	-100 270,00		-100 270,00	-101 704,71	1 434,71	101,4
Muut toimintakulut	-68 966,47	-72 850,00		-72 850,00	-117 352,23	44 502,23	161,1
TOIMINTAKATE	-3 295 895,71	-3 994 320,00	-8 500,00	-4 002 820,00	-3 462 233,06	-540 586,94	86,5
Kirkollisverotulot	3 762 142,41	3 916 000,00		3 916 000,00	3 707 614,25	208 385,75	94,7
Valtionrahoitus	427 272,00	305 000,00		305 000,00	305 526,00	-526,00	100,2
Verotuskulut	-59 091,73	-65 000,00		-65 000,00	-56 250,84	-8 749,16	86,5
Kirken rahastomaksut	-327 678,00	-337 000,00		-337 000,00	-362 928,00	25 928,00	107,7
Rahoitustuotot ja -kulut	88 828,90	-52 250,00		-52 250,00	119 182,11	-171 432,11	-228,1
Korkotuotot	102 396,38	50 000,00		50 000,00	69 712,20	-19 712,20	139,4
Muut rahoitustuotot	74 211,35	20 000,00		20 000,00	96 642,58	-76 642,58	483,2
Sisäiset korkotuotot	91 397,62				142 284,76	-142 284,76	
Arvon alentumiset sijoituksista	-89 278,83				-47 172,67	47 172,67	
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	1 500,00						
Sisäiset korkokulut	-91 397,62	-122 250,00		-122 250,00	-142 284,76	20 034,76	116,4
VUOSIKATE	595 577,87	-227 570,00	-8 500,00	-236 070,00	250 910,46	-486 980,46	-106,3
Poistot ja arvonalentamiset	-288 357,47	-331 600,00		-331 600,00	-278 645,90	-52 954,10	84,0

Suunnitelman mukaiset poistot	-288 357,47	-331 600,00	-331 600,00	-278 645,90	-52 954,10	84,0	
Sisäiset vyörytyserät	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0	
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00	0,00	0,00	0,00	-0,00	0,0	
Tuotot	118 988,71	103 000,00	103 000,00	119 169,61	-16 169,61	115,7	
Kulut	-103 943,97	-120 450,00	-120 450,00	-96 407,68	-24 042,32	80,0	
Sierot rahastosta/rahastoon	-15 044,74	17 450,00	17 450,00	-22 761,93	40 211,93	-130,4	
TILIKAUDEN TULOS	307 220,40	-559 170,00	-8 500,00	-567 670,00	-27 735,44	-539 934,56	4,9
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	80 144,46	80 100,00	80 100,00	80 144,46	-44,46	100,1	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	387 364,86	-479 070,00	-8 500,00	-487 570,00	52 409,02	-539 979,02	-10,7

Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,25	3 707 614,25	305 526,00
2024	1,25	3 762 142,41	427 272,00
2023	1,25	3 565 172,43	422 441,04
2022	1,25	3 255 392,81	411 300,00
2021	1,25	3 163 918,52	404 964,00

Kirkollisvero on tarkoitettu varsinaisiin seurakunnallisiin tehtäviin ja valtionrahoitus seurakunnan lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien (hautausoimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpito) hoitoon.

Verotuloiksi on merkitty tässä taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

3 Investointiosan toteutuminen

Investointiosan toteumavertailu

Investointiosa toteumavertailu

Tilaisuus	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Toteuma kuluva menot	Toteuma kuluva yhteensä	Yli/Al	T-%
2008934 - Iso-Pajulan remontti	-2 902 062,33	-2 459 307,13	-600 000,00	-442 775,20	-442 775,20	-167 224,80	73,8
2012345 - Korvulan kirkonkalan remontti	-8 330,50		-500 000,00	-8 330,50	-8 330,50	-493 669,50	13
Yhteensä	-2 908 412,83	-2 459 307,13	-1 100 000,00	-449 105,70	-449 105,70	-650 894,30	40,8

Tilikaudella investoinnille ei ole saatu rahoitusosuuksia. Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteumavertailu

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.

Rahoitusosa toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	564 677,87	-227 570,00	-8 500,00	-236 070,00	295 538,06	-531 608,06	-125,2
Vuositake	595 577,87	-227 570,00	-8 500,00	-236 070,00	250 910,46	-486 980,46	-106,3
Tulorahoituksen korjaukset	-30 900,00				44 627,60	-44 627,60	
Investoinnit	-2 258 357,84	-1 100 000,00		-1 100 000,00	-349 105,70	-750 894,30	31,7
Investointimenot	-2 289 257,84	-1 100 000,00		-1 100 000,00	-449 105,70	-650 894,30	40,8
Pysyvien vastaavien myyntitulot	30 900,00				100 000,00	-100 000,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-1 693 679,97	-1 327 570,00	-8 500,00	-1 336 070,00	-53 567,64	-1 282 502,36	4,0
Muut maksuvalmiuden muutokset	254 949,88				-134 101,53	134 101,53	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-377,57				481,53	-481,53	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	34 042,64				-10 797,10	10 797,10	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	221 284,81				-123 785,96	123 785,96	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	254 949,88				-134 101,53	134 101,53	
Rahavarojen muutos	-1 438 730,09	-1 327 570,00	-8 500,00	-1 336 070,00	-187 669,17	-1 148 400,83	14,0
Rahavarojen muutos (tase)	-1 438 730,09				-187 669,17	187 669,17	

Yhteenveto valtuuston hyväksymien sitovien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Käyttötalousosa pääluokka

Seurakunta: 3210 - Mäntsälän seurakunta | Segmentti: 321001 - Mäntsälän seurakunta | Kirjauskausi: 1.1.2025-31.12.2025

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-ali
1 - Hallinto					
Toimintakate 1	-571 420,00		-571 420,00	-538 939,91	-32 480,09
2 - Seurakunnallinen toiminta					
Toimintakate 1	-1 947 420,00	-8 500,00	-1 955 920,00	-1 791 052,24	-164 867,76
4 - Hautaus toimi					
Toimintakate 1	-275 430,00		-275 430,00	-199 564,04	-75 865,96
5 - Kiinteistö toimi					
Toimintakate 1	-1 200 050,00		-1 200 050,00	-932 676,87	-267 373,13
Kirkollisverotulot	3 916 000,00		3 916 000,00	3 707 614,25	208 385,75
Valtionrahoitus	305 000,00		305 000,00	305 526,00	-526,00

Verotuskulut	-65 000,00	-65 000,00	-56 250,84	-8 749,16
Kirkon rahastomaksut	-337 000,00	-337 000,00	-362 928,00	25 928,00
2009934 - Iso-Pappilan remontti	-600 000,00	-600 000,00	-442 775,20	-157 224,80
2012345 - Koivulan ker- hotalon remontti	-500 000,00	-500 000,00	-6 330,50	-493 669,50

III Tilinpäätöslaskelmat

1 Tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	608 338,78	607 584,44
Korvaukset	188 008,04	160 391,94
Myyntituotot	44 062,16	23 547,92
Maksutuotot	167 892,35	169 694,02
Vuokratuotot	86 579,69	92 435,64
Metsätalouden tuotot	84 077,82	103 277,31
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	7 243,26	6 427,37
Tuet ja avustukset	17 550,46	20 542,47
Muut toimintatuotot	12 925,00	31 267,77
Toimintakulut	-4 070 571,84	-3 903 480,15
Henkilöstökulut	-2 447 520,23	-2 299 547,73
Palkat ja palkkiot	-2 004 241,27	-1 882 027,64
Henkilösivukulut	-473 279,12	-429 800,02
Henkilökulujen oikaisuerät	30 000,16	12 279,93
Palvelujen ostot	-786 400,10	-811 205,10
Vuokrakulut	-103 475,14	-133 523,81
Aineet ja tarvikkeet	-514 119,43	-487 117,47
Ostot tilikauden aikana	-514 119,43	-487 117,47
Annetut avustukset	-101 704,71	-103 119,57
Muut toimintakulut	-117 352,23	-68 966,47
TOIMINTAKATE	-3 462 233,06	-3 295 895,71
Kirkollisverotulot	3 707 614,25	3 762 142,41
Valtionrahoitus	305 526,00	427 272,00
Verotuskulut	-56 250,84	-59 091,73
Kirkon rahastomaksut	-362 928,00	-327 678,00
Rahoitustuotot ja -kulut	119 182,11	88 828,90
Korkotuotot	69 712,20	102 396,38
Muut rahoitustuotot	96 642,58	74 211,35
Arvonalentumiset sijoituksista	-47 172,67	-89 278,83
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	0,00	1 500,00
VUOSIKATE	250 910,46	595 577,87
Poistot ja arvonalentumiset	-278 645,90	-288 357,47
Suunnitelman mukaiset poistot	-278 645,90	-288 357,47
Erilliskirjanpitona hoidetut rahastot	0,00	0,00
Tuotot	119 169,61	118 988,71
Kulut	-96 407,68	-103 943,97

Siirrot rahastosta/rahastoon	-22 761,93	-15 044,74
TILIKAUDEN TULOS	-27 735,44	307 220,40
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	80 144,46	80 144,46
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	52 409,02	387 364,86

2 Rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	295 538,06	564 677,87
Vuosikate	250 910,46	595 577,87
Tulorahoituksen korjauserät	44 627,60	-30 900,00
Investoinnit	-349 105,70	-2 258 357,84
Investointimenot	-449 105,70	-2 289 257,84
Pysyvien vastaavien myyntitulot	100 000,00	30 900,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-53 567,64	-1 693 679,97
Muut maksuvalmiuden muutokset	-134 101,53	254 949,88
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	481,53	-377,57
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-10 797,10	34 042,64
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-123 785,96	221 284,81
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-134 101,53	254 949,88
Rahavarojen muutos	-187 669,17	-1 438 730,09
Rahavarojen muutos (tase)	-187 669,17	-1 438 730,09

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	-187 669,17	-1 438 730,09
Rahavarat kauden lopussa	5 514 893,95	5 702 563,12
Rahavarat kauden alussa	5 702 563,12	7 141 293,21

3 Tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	13 952 998,01	14 081 365,45
PYSYVÄT VASTAAVAT	7 622 586,62	7 596 754,42
Aineelliset hyödykkeet	7 023 103,16	6 852 643,36
Maa- ja vesialueet	591 941,92	591 941,92
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	309 242,23	320 363,23
Rakennukset	5 914 291,24	3 262 889,99

Kiinteät rakenteet ja laitteet	190 729,65	207 573,45
Koneet ja kalusto	0,00	0,02
Muut aineelliset hyödykkeet	10 567,62	10 567,62
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	6 330,50	2 459 307,13
Sijoitukset	599 483,46	744 111,06
Osakkeet ja osuudet	599 483,46	744 111,06
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	767 890,56	745 218,13
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	105 978,86	105 444,71
Muut toimeksiantojen varat	661 911,70	639 773,42
VAIHTUVAT VASTAAVAT	5 562 520,83	5 739 392,90
Saamiset	47 626,88	36 829,78
Lyhytaikaiset saamiset	47 626,88	36 829,78
Myyntisaamiset	24 341,19	17 881,83
Muut saamiset	2 302,86	0,00
Siirtosaamiset	20 982,83	18 947,95
Rahoitusarvopaperit	3 358 787,43	3 655 424,27
Osakkeet ja osuudet	3 013 787,43	3 010 424,27
Muut arvopaperit	345 000,00	645 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	2 156 106,52	2 047 138,85
VASTATTAVAA	13 952 998,01	14 081 365,45
OMA PÄÄOMA	11 655 488,95	11 603 079,93
Peruspääoma	4 800 000,00	4 800 000,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	6 803 079,93	6 415 715,07
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	52 409,02	387 364,86
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	819 423,42	899 567,88
Poistoero	819 423,42	899 567,88
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	767 890,56	744 736,60
Lahjoitusrahastojen pääomat	105 978,86	105 444,71
Muut toimeksiantojen pääomat	661 911,70	639 291,89
VIERAS PÄÄOMA	710 195,08	833 981,04
Lyhytaikainen vieras pääoma	710 195,08	833 981,04
Ostovelat	133 242,93	307 306,80
Muut velat	110 216,88	96 155,98
Siirtovelat	466 735,27	430 518,26

IV Tilinpäätöksen liitetiedot

1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Arvostusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Mäntsälän seurakunnassa taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusajanaan.

Sijoitukset: Sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus: Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Tilikauden poistot ovat vertailukelpoiset edellisen tilikauden poistojen kanssa.

3 Tuloslaskelman liitetiedot

Asunto Oy Lounalaakson osakehuoneistonmyynnistä johtuva myyntitappio 44 627,60 euroa oli tilikaudelle kohdistunut kertaluonteinen erä.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Kirkkovaltuusto hyväksyi 9.12.2020 poistosuunnitelman muutoksen, jolla seurakunnan käyttöomaisuuden poistoajat on muutettu vastaamaan kirkkohallituksen ohjeen

Käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten poistojen laskeminen mukaisia suosituspoistoaikojia.

POISTOSUUNNITELMA
Aktivointiraja 10 000 €

1.1. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

1. Aineettomat oikeudet vuotta	
Tietojärjestelmien käyttöoikeus	3 vuotta
2. Muut pitkävaikutteiset menot	
Tutkimus- ja kehittämismenot	3 vuotta
Tietojärjestelmät	3 vuotta
Muut	3 vuotta

1.2. AINEELLISET HYÖDYKKEET

1. Maa- ja vesialueet poistoja ei lasketa	ei poistoa
2. Hautausmaat	
Hautausmaahan liittyvät muut pitkävaikutteiset menot (asfaltointi, atk-ohjelmat)	5 vuotta
Hautausmaiden maa- ja vesialueet poistoja ei lasketa	ei poistoa
Hautausmaiden muut rakennukset (varastot, kylmiöt)	10 vuotta
Hautausmaiden kiinteät rakenteet ja laitteet (aidat, portit, vesi- ja sähköjohdot)	10 vuotta
Hautausmaiden koneet ja laitteet	5 vuotta
Hautausmaiden muut aineelliset hyödykkeet	5 vuotta
3. Rakennukset	
Kirkot	50 vuotta
Seurakuntatalot	25 vuotta
Kappelit	30 vuotta
Siunauskappelit	30 vuotta
Leiri- ja kurssikeskukset	25 vuotta
Asuinrakennukset	20 vuotta
Huolto- ja talousrakennukset	15 vuotta
Muut rakennukset	15 vuotta
4. Kiinteät rakenteet ja laitteet	
Maa- ja vesirakenteet	15 vuotta
Urut	15 vuotta
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	15 vuotta
5. Koneet ja kalusto	
Kuljetusvälineet	5 vuotta
Atk-laitteisto	3 vuotta
Muut koneet ja kalusto	5 vuotta
6. Muut aineelliset hyödykkeet	
Luonnonvarat käytön mukainen poisto	käytön mukaan
Sakraali-, arvo- ja taide-esineet poistoja ei lasketa	ei poistoa

4 Rahoituslaskelman liitetiedot

Mäntsälän seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

5 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Vähennykset	Suunnitelman mukaiset poistot	Arvo vuoden lopussa
Maa- ja vesialueet	591 941,92					591 941,92
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	320 363,23				-11 121,00	309 242,23
Rakennukset	3 262 889,99	442 775,20	2 459 307,13		-250 681,08	5 914 291,24
Kiinteät rakenteet ja laitteet	207 573,45				-16 843,80	190 729,65
Koneet ja kalusto	0,02				-0,02	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	10 567,62					10 567,62
Ennakkomaksut ja keskeneneräiset hankinnat	2 459 307,13	6 330,50	-2 459 307,13			6 330,50
Aineelliset hyödykkeet Yht.	6 852 643,36	449 105,70	0,00		-278 645,90	7 023 103,16
Sijoitukset	744 111,06			-144 627,60		599 483,46
Yhteensä	7 596 754,42	449 105,70	0,00	-144 627,60	-278 645,90	7 622 586,62

6 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	Muutos
OMA PÄÄOMA	11 655 488,95	11 603 079,93	52 409,02
Peruspääoma	4 800 000,00	4 800 000,00	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	6 803 079,93	6 415 715,07	387 364,86
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	52 409,02	387 364,86	-334 955,84

Siirtovelkoihin sisältyy lomapalkkavelka 433 627,60 euroa sekä 28 628,16 euron velka kehitysvammaistyön sopijaseurakunnille maksuosuuksien palautuksista vuodelta 2025.

7 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 13 000 839,53 miljoonaa euroa. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 3 587 345 695,00 miljardia euroa.

HAUTAINHOITORAHASTON ALI- / YLIKATTEISUUSLASKELMA

Kesähoitoja	462		
Määräaikaisia hoitoja 5–10 v ym.	781	1243	arkkuhautojen hoito
Määräaikaisia hoitoja 25 vuotta	229		urnahautojen hoito
Kaikki yhteensä v. 2024	1472		
Kulut v. 2025	96 407,68 €		
	1243	=	77,56 € hoidon hinta / vuosi
Urnahautahoitojen kulut			17 € hoidon hinta/vuosi
Hoitovuosia jäljellä v. 2026 alussa 5–10 vuoden sopimukset		3568	
Hoitovuosia jäljellä v. 2026 alussa 25 vuoden urnahautahoidot		3555	
		7123	
Hoitovastuut			
77,56 € x 3568 hoitovuotta			276 735,80 €
17,00 € x 3555 hoitovuotta			60 435,00 €
			337 170,80 €
Hautainhoitorahaston pääoma 31.12.2025			443 104,95 €
	Ali-/ylikatteisuus		105 934,15 €

Lisäksi hautainhoitorahaston vastuulla on 19 ainaishoitosopimusta.

HAUTAINHOIDON TALLETUSRAHASTO MUKANA LASKELMASSA

Hautainhoidon talletusrahaston hoitovuodet v. 2026
alussa

459

77,56 € x 459 hoitovuotta	35 600,26 €
Hoitovastuut 5, 10 ja 25 vuotta	337 170,80 €
	<u>372 771,06 €</u>
Hautainhoitorahaston pääoma 31.12.2025	<u>661 811,70 €</u>
Ali-/ylikatteisuus	<u>289 040,64 €</u>

Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

Vakuudet

Seurakunta on saanut Rakennus Antti J. Ahola Oy:ltä pappilan peruskorjaukseen liittyvän takuajan takauksen, joka on annettu 30.4.2027 saakka. Takuusumma on 40 131 euroa.

Leasing sopimukset

Postimaksukoneesta kertyy 2 831,28 euroa 30.11.2028 mennessä. Somic voice -puhejärjestelmästä kertyy 13 536,99 euroa 31.3.2027 mennessä. Kopiokoneesta ja tietokoneista (42 kpl) kertyy leasingmaksuja 23 593,76 euroa 31.12.2027 mennessä. Hautausmaata rasittaa vallintarajoitus, jolloin kiinteistö ei saa olla kiinnityksen kohteena eikä siihen saa kohdistua muita kuin hautausoimilaissa (457/2003) tarkoitettuja erityisiä oikeuksia.

Seurakuntien väliset yhteistyösopimukset

Mäntsälän seurakunta on mukana yhtenä sopijaseurakuntana Palvelevan puhelimen toiminnassa. Palveleva puhelin on osa valtakunnallista kirkon keskusteluapua. Muita sopijaseurakuntia ovat Järvenpään seurakunta, Hausjärven seurakunta, Lopen seurakunta, Riihimäen seurakunta, Hyvinkään seurakunta ja Nurmijärven seurakunta. Järvenpään seurakunta on isäntäseurakunta. Mäntsälän seurakunnan kustannukset vuonna 2024 olivat 5 720 euroa.

Mäntsälän seurakunta on yhtenä sopijaseurakuntana vastaamassa yhteisesti Sairaalsielunhoidon mahdollistamisesta ja kustannuksista 17 muun seurakunnan kanssa. Hyvinkään seurakunta toimii isäntäseurakuntana. Mäntsälän seurakunnan kustannukset vuonna 2024 olivat 21 823 euroa.

Mäntsälän seurakunnalla on sopimus Hyvinkään seurakunnan kanssa perheneuvontapalveluiden järjestämisestä. Mäntsälän seurakunta ostaa perheneuvontapalvelut Hyvinkään seurakunnalta. Kustannukset vuonna 2024 olivat 15 002 euroa.

Mäntsälän seurakunta on isäntäseurakuntana Uudenmaan kehitysvammaistyön yhteistyösopimuksessa. Sopijaseurakuntia on kaiken kaikkiaan 19. Mäntsälän seurakunnan kustannukset vuonna 2024 olivat 8 600 euroa.

8 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Mäntsälän seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

9 Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset

HAUTAINHOITORAHASTO

TOIMINTAKERTOMUS

Yleiskatsaus

Kirkkolaki määrää, että haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina ja että haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin hautausmaan ylläpitäjän kanssa sopia haudan määräaikaisesta hoidosta ja maksaa palveluksesta kirkkoneuvoston hyväksymän taksan mukaisen korvauksen. Tähän tarpeeseen hautainhoitorahasto on perustettu.

Kirkkolaki 3 luku 33 §.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden tekemistä haudanhoitosopimuksista ja näiden varojen korkotuloista. Kirkkolaki kieltää seurakunnan varojen käyttämisen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet, ja yksityiset hautapaikan haltijat vastaavat haudan pinnan hoidosta. Tämän vuoksi hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta. Hautainhoito-rahaston hoidettavana on kaikkiaan n. 1472 hoitohautaa.

Kasvukausi 2025 oli hautojen hoidon suhteen onnistunut. Taimimateriaali oli tasalaatuista ja kasvuolosuhteet hyvät, myös työntekijät onnistuivat hyvin työssään.

Mäntsälän seurakunnan hautainhoitorahasto hoiti velvoitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti vuonna 2025. Mäntsälän seurakunnan hautainhoitorahastossa ei ole tapahtunut muutoksia tilikaudella 2025.

Helena Nieminen
talousjohtaja

Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto. Kts. kohta 2 Hallinto. Hautainhoitorahastoon liittyviä aloitteita ei tilikaudella tehty.

Henkilöstö

Hautainhoitorahaston toiminnasta vastaavat hautausmaavastaava ja talousjohtaja. Kesäkaudeksi 2025 palkattiin 4 kausityöntekijää hoitamaan sopimushautoja.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
Palkat ja palkkiot	-67 285,88	-74 583,57	-73 527,60
Eläkekulut	-15 290,22	-16 296,19	-16 046,93
Muut henkilösivukulut	-1 906,31	-1 656,73	-1 993,60
Saadut henkilöstökorvaukset	0,00	1 246,85	0,00
YHTEENSÄ	-84 482,41	-91 289,64	-91 568,13

Muut henkilöstöasiat kts. seurakuntatalouden toimintakertomuksen kohta 3 Henkilöstö.

Sisäinen valvonta

Hautainhoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaan kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa, kts. kohta 7 Sisäinen valvonta.

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on 22 761,93 euroa.

Tilikauden 2025 ylijäämä kirjataan taseen tilikauden yli- ja alijäämän tilille.

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Toiminta-ajatus

Haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina. Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija. Seurakunta voi sopia hautaoikeuden haltijan kanssa, että seurakunta ottaa korvauksesta määräajaksi vastuun haudan hoidosta. Saadut varat sijoitetaan hautainhoitorahastoon. Rahaston tarkoituksena on turvata seurakunnan hoitoon annettujen hautojen kunnossapito ja hoito hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusehtojen mukaisesti.

Toiminnan arviointi

Hoitohautoja oli vuonna 2025 yhteensä 1 472 kpl. Hoitomuotoina oli haudanhoito kesäkukkinen tai kasteluhoito (omaiset istuttavat itse kukat). Molempiin hoitomuotoihin sisältyy haudan pintahoito. Määräaikaisten hoitojen (5 tai 10 vuotta) lukumäärät ovat pysyneet samoina verrattuna yhden kesän hoitoihin. Yhden kesän haudanhoitoja on noin kolmasosa haudanhoitosopimusten kokonaismäärästä. Haudanhoitojen määrät ovat hieman kasvaneet vuosittain. Asiakaspalautteilla on tärkeä osa toimintamme kehittämisessä ja arvioinnissa.

Tavoitteet ja toteutuminen

Hautainhoitorahasto tarjoaa mahdollisuuden pitää hauta hoidettuna omaisten välimatka- tai muusta esteestä huolimatta. Hoitosopimuksissa on eri vaihtoehtoja ja niistä voi valita mieleisensä. Haudanhoitotyöt tehdään ympäristö- ja käyttäjäystävällisesti luonnonmukaisilla lannoitteilla ja torjunta-aineilla. Hinnittelussa pyritään edullisuuteen ja hyvään hinta-laatusuhteeseen.

Tavoitteet toteutuivat. Asiakaspalaute on ollut positiivista. Mäntsälän seurakunnan ylläpitämiin hoitohautoihin ostetaan vuosittain kesäkukkia noin 10 000 eurolla. Vuoden 2025 kesäkukkahankinta tehtiin kilpailutuksen jälkeen Tapio Koivulan Puutarha Ky:ltä.

Hautainhoitorahasto pysyi vuoden 2025 talousarviossa hyvin.

		TP 2022	TP 2023	TP 2024	TP 2025
Kesähoitosopimukset	kpl	419	433	461	462
Määräaikaaiset sopimukset, 5, 10 ja 25 v	kpl	975	976	996	996
Sopimukset yhteensä	kpl	1394	1409	1457	1458
Talletusrahastosopimukset, joista	kpl	46	42	42	40
1 vuoden sopimuksia	kpl				2
5 vuoden sopimuksia	kpl				1
10 vuoden sopimuksia	kpl				36
25 vuoden sopimuksia	kpl				1

Käyttötalousosa

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	102 000,00	114 619,49	-12 619,49	112,4
Toimintakulut (ulkoiset)	-120 450,00	-96 407,68	-24 042,32	80,0
Toimintakate 1	-18 450,00	18 211,81	-36 661,81	-98,7
Toimintakate 2	-18 450,00	18 211,81	-36 661,81	-98,7
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-18 450,00	18 211,81	-36 661,81	-98,7

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	114 619,49	113 085,36
Maksutuotot	114 619,49	113 085,36
Toimintakulut	-96 407,68	-103 943,97
Henkilöstökulut	-84 482,41	-91 289,64
Palkat ja palkkiot	-67 285,88	-74 583,57
Henkilösivukulut	-17 196,53	-17 952,92
Henkilökulujen oikaisuerät	0,00	1 246,85
Palvelujen ostot	-179,36	-122,15
Aineet ja tarvikkeet	-11 745,91	-12 532,18

Ostot tilikauden aikana	-11 745,91	-12 532,18
TOIMINTAKATE	18 211,81	9 141,39
Rahoitustuotot ja -kulut	4 550,12	5 903,35
Korkotuotot	4 550,12	5 903,35
VUOSIKATE	22 761,93	15 044,74
TILIKAUDEN TULOS	22 761,93	15 044,74
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	22 761,93	15 044,74

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	22 761,93	15 044,74
Vuosikate	22 761,93	15 044,74
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	22 761,93	15 044,74
Muut maksuvalmiuden muutokset	4 205,36	21 441,62
Lyhytaikaisten saamisten muutos	3 612,86	-2 872,86
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	592,50	24 314,48
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	4 205,36	21 441,62
Rahavarojen muutos	26 967,29	36 486,36
Rahavarojen muutos (tase)	26 967,29	36 486,36

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	26 967,29	36 486,36
Rahavarat kauden lopussa	661 311,70	634 344,41
Rahavarat kauden alussa	634 344,41	597 858,05

Hautainhoitorahaston tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	661 811,70	638 457,27
VAIHTUVAT VASTAAVAT	661 811,70	638 457,27
Saamiset	500,00	4 112,86
Lyhytaikaiset saamiset	500,00	4 112,86
Myyntisaamiset	500,00	586,29
Muut saamiset	0,00	3 526,57
Rahoitusarvopaperit	371 000,00	371 000,00
Osakkeet ja osuudet	371 000,00	371 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	290 311,70	263 344,41
VASTATTAVAA	661 811,70	638 457,27
OMA PÄÄOMA	-189 297,14	-212 059,07
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-212 059,07	-227 103,81
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	22 761,93	15 044,74
VIERAS PÄÄOMA	851 108,84	850 516,34
Pitkäaikainen vieras pääoma	784 187,04	788 133,31
Saadut ennakot	784 187,04	788 133,31
Lyhytaikainen vieras pääoma	66 921,80	62 383,03
Saadut ennakot	64 618,94	62 383,03
Muut velat	2 302,86	0,00

VI Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitokirjoista 2025

Kohdat 1–10 Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista

Kassa- ja muistiotositteet

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
AB	Kirjanpitotosite	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote, vero	01

ZM	M2 Kirjanpitoliihtym	01
AF	Poistokirjaukset	03
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DA	Asiakastosite	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19
TM	Matkalaskut ostoresk	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro
01	1000000	1001751
14	14000000	14000644
15	15000000	15002113
18	18000000	18000706
19	19000000	19002232
03	3000000	3000023

Selvitys kirjanpitokirjojen ja tosittien säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta. Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidosta ja aineistosta säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tosittet ha muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.



MÄNTSÄLÄN SEURAKUNTA

Mäntsälän seurakunta
Nordenskiöldintie 3, 04600 Mäntsälä
p. 019 560 7500
mantsalan.seurakunta@evl.fi
www.mantsalanseurakunta.fi



*Koivumäen pappilassa -historiateoksen julkistusjuhlat 3.12.2025.
Kirsti Manninen pitää oviaukossa juhlapuhetta.*